

10/2013

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HEMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՖԵԼՊՅԱՑՅՈՒԹՅՈՒՆ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLYARY • КАСАБА УОШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**«ПРОФСОЮЗНАЯ
ДВАДЦАТКА» НА G20**

**КОНВЕНЦИЯ О ТРУДЕ
ДОМАШНИХ
РАБОТНИКОВ**

**АГРОПРОФСОЮЗЫ
СОВЕТОВАЛИСЬ
В ДУШАНБЕ**

**ПЕРВОЕ РАБОЧЕЕ
МЕСТО НАДО
ГАРАНТИРОВАТЬ**

**О ЗАКРЕПЛЕНИИ
КАДРОВ НА СЕЛЕ**

**В ЕРЕВАНЕ
ПРИСЛУШАЛИСЬ
К МНЕНИЮ
ПРОФСОЮЗОВ**

В ИСПОЛКОМЕ ФПРК

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



*Галина МЕРКУЛОВА:
образование и наука
должны быть
в приоритете*



*Лев МИРОНОВ:
время подвести итоги
и наметить перспективы*



*МОП Автосельхозмаш: в рядах профсоюза
бороться за лучшую жизнь*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЮТ БЮДЖЕТНИКИ, руб./мес.

	руб./мес.	% от средней зарплаты в регионе
Воспитатели в детских садах	20311	92
Учителя в общеобразовательных школах	25672	94
Педагоги в учреждениях дополнительного образования детей	18057	69
Преподаватели и мастера производственного обучения в колледжах и производственно-технических училищах	21067	77
Преподаватели вузов	30656	112
Научные сотрудники	31258	114
Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее образование	34504	126
Средний медицинский персонал (медсестры, фельдшеры)	20291	74
Младший медицинский персонал, предоставляющий условия для предоставления медицинских услуг	11806	43
Социальные работники	12290	45
Работники учреждений культуры	15856	58

По данным Росстата

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ С ТРУДОВЫМИ ДОГОВОРАМИ, %

Нарушения в содержании договора	42
Невыдача копии договора работнику	3,3
Нарушения при переводе на другую работу	3,6
Прочее	11,2
Нарушения при изменении условия и договора	7,5
Неоформление в письменном виде	7,7
Нарушения в порядке заключения договора	14,5
Нарушения при прекращении договора	10,2

Источник: Роструд

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Г.МЕРКУЛОВА:
V СЪЕЗД МОП «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА»
ИЗБРАЛ НОВОЕ РУКОВОДСТВО 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 5

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

**СНГ: СИСТЕМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ДО СИХ ПОР ФИНАНСИРУЕТСЯ
НЕДОСТАТОЧНО 14**

М.СИНЧАК:
КАК РЕФОРМИРОВАТЬ ПРОФСОЮЗ? 15

**ЮБИЛЕЙ НЕФТИ ТАТАРСТАНА
И ГОРОДА НЕФТЯНИКОВ 20**

ЛЬВУ АЛЕКСЕЕВИЧУ МИРОНОВУ – 70 22

В.САВЧЕНКО:
ПОДТВЕРЖДЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ ВЕРНОСТЬ
ПРОФСОЮЗНЫМ ИДЕАЛАМ 25

**В РЯДАХ ПРОФСОЮЗА БОРОТЬСЯ
ЗА ЛУЧШУЮ ЖИЗНЬ 27**

РЫНОК ТРУДА

Г.КОСОЛАПОВ:
XII КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ЭСТОНИИ 28

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 30





V СЪЕЗД МОП «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА» ИЗБРАЛ НОВОЕ РУКОВОДСТВО

Недавно в Москве завершил работу V съезд Международного объединения профсоюзов работников образования и науки. В мае этого года Общероссийский Профсоюз образования стал полноправным членом этой организации, отметившей в прошлом году своё двадцатилетие. На съезде не только подведены итоги работы МОП «Образование и наука» за последние пять лет и намечены перспективы развития организации на следующее пятилетие, но и избрано новое руководство отраслевого МОП.

В настоящее время в МОП «Образование и наука» входит восемь профсоюзов образования и науки стран СНГ. МОП стал преемником ВФП – Всесоюзной федерации профсоюзов работников образования и науки, которая координировала действия профсоюзов независимых государств бывшего СССР в области защиты прав и интересов работников образования и науки. 22 января 1992 года в Москве после упразднения СССР и образова-

ния СНГ ВФП была преобразована в Международное (межгосударственное) объединение профсоюзов работников образования и науки.

Как отметил в своём отчётном докладе съезду Римм Папилов, много лет возглавлявший МОП «Образование и наука», создание МОП в 1992 году позволило сохранить общее учительское и научное профсоюзное пространство, обеспечить единство отраслевых профсоюзов, их дальнейшее развитие и укрепление в новых социально-экономических и общественно-политических условиях.

Особое внимание МОП уделял вопросам достойной оплаты труда работников сферы образования и науки, а её членские организации активно участвовали в солидарной кампании «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума», проводимой по инициативе Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Пока среднемесячная номинальная заработная плата работников в сфере образования по данным Статкомитета СНГ составляет от 60 до 88 % от заработной платы в среднем по экономике.



Например, в Азербайджане средняя заработная плата работников образования в республике уже достигает 300 долларов США, что составляет 65-70 % от средней заработной платы работников промышленных отраслей, в Беларуси, Кыргызстане – 75 %. Но всё-таки пока заветная планка – в сто процентов к средней по экономике не достигнута ни в одном государстве СНГ.

Так же и размер минимальных стипендий студентов дневных отделений вузов в странах Содружества по-прежнему остаётся значительно ниже прожиточного минимума. В 2011 году минимальный размер стипендии студентов вузов в Кыргызстане составил всего 6 % величины прожиточного минимума, в России – 18 %, в Молдове – 36 %.

Лучше других в вопросе стипендий дела обстоят в Азербайджане, где размеры минимальных стипендий студентов дневных вузов в 2013 году составляют уже 50-55 % от прожиточного минимума.

Римм Александрович отметил также, что профсоюзы, входящие в МОП, на всех уровнях выступают за дальнейшее развитие интеграционных процессов на постсоветском пространстве, рассматривают его как стимулирующий фактор не только для развития и укрепления экономики независимых государств, но и как возможность и средство для оптимального решения многих

проблем гуманитарного и социального характера.

Среди достижений МОП «Образование и наука» – участие в разработке модельного образовательного кодекса стран СНГ, этот документ собрал лучшие тенденции в формировании общего образовательного пространства на уровне модельного законодательного акта.

Делегаты V съезда единогласно избрали Галину Ивановну Меркулову в качестве нового председателя МОП «Образование и наука». Её заместителями тоже единогласно избраны Римм Александрович Папилов и Гумбат Гасан оглы Нагиев, первый заместитель Председателя республиканского комитета Независимого профсоюза работников образования Азербайджана.

Выступая перед делегатами съезда уже в качестве председателя МОП «Образование и наука» Галина Меркулова выразила признательность за оказанное ей доверие и подчеркнула: «Все профсоюзы, входящие в наш отраслевой МОП, работают в непростых условиях, наращивают свой потенциал, чтобы быть авторитетными организациями и строить диалог с органами власти на высоком профессиональном уровне.

Эти двадцать лет, которые работает МОП, были очень непростыми, и конечно, руководству МОП приходилось отслеживать и анализировать все ос-

новные изменения, происходящие в системах образования стран, профсоюзы, которых входят в нашу международную организацию. На совете МОП, который прошёл непосредственно перед съездом, определены этапы и перспективы его работы и развития, а выступления участников съезда ещё раз доказали, что проблемы у наших систем образования очень похожие, поэтому мы совместно будем искать пути их решения.

Надеюсь, что в МОП будет пополняться новыми членами. Для их привлечения и налаживания более тесных контактов с «сочувствующими» профсоюзами образования нам нужно и впредь доказывать, что наша международная организация влиятельна и перспективна.

Возможно, в рамках МОП мы могли бы осуществлять различные международные проекты, обучающие мероприятия, конкурсы. Это поможет нашим членским организациям обмениваться полезным опытом, больше узнать о деятельности друг друга. Мы будем стараться осуществлять те мероприятия и действия, которые будут полезны как МОП в целом, так и каждой членской организации», – отметила Галина Меркулова – новый руководитель МОП «Образование и наука». ■

Наталья ВОРОНИНА

Заявление Исполкома ФНПР

В ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы не удалось достичь согласованной позиции по принципиальным предложениям профсоюзов.

По итогам обследования Росстата, по-прежнему половину фонда оплаты труда забирают себе 20 % наиболее высокооплачиваемых работников; половина работников получает за свой труд плату, не способную обеспечить нормальную жизнь.

В последнее время Правительством Российской Федерации выдвинут ряд инициатив, которые приведут к резкому ухудшению положения россиян: включение в минимальный размер оплаты труда стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов); переход к установлению для населения Российской Федерации социальной нормы потребления электрической энергии, не обеспечивающей цивилизованной жизни в XXI веке; налогообложение недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в два раза в отношении всех граждан, в том числе с низкими доходами; фактическая отмена трудового законодательства на малых предприятиях; установление «драконовских» штрафов за небольшие административные нарушения в размерах, сопоставимых с месячной заработной платой большинства работников.

В обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принят федеральный закон, в соответствии с которым на лиц, чья трудовая деятельность связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года, не распространяются положения Трудового кодекса Российской Федерации о повышенной оплате сверхурочной работы, труда в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, законом фактически установлена возможность бесконтрольного ввоза в страну и использования дешевой иностранной рабочей силы, вне всяких квот, без оформления разрешений на работу.

Исполнительный Комитет ФНПР заявляет, что подобные решения ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан России, заложенных в Конституции Российской Федерации, и настаивает на принятии следующих решений: установить минимальный размер оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года; установить минимальные оклады (должностные оклады), минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда; установить разумное соответствие между минимальной, средней заработной платой и налогами физических лиц и размерами административных штрафов; отменить законы, нарушающие Трудовой кодекс Российской Федерации.

17 сентября 2013 года, г. Москва



«ПРОФСОЮЗНАЯ ДВАДЦАТКА» АКТИВНО СОТРУДНИЧАЛА С ПАРТНЁРАМИ ПО G20

Саммиты «большой двадцатки» – это новый уровень международных встреч, которые выросли из бывших встреч глав государств в рамках «семёрки», потом в рамках «восьмёрки», куда была принята в конце 90-х годов Россия. В ходе мероприятий этих саммитов с самой первой встречи в 2008 году (а сейчас открывается уже шестая встреча под председательством России) традиционно проходят встречи лидеров профсоюзов стран «Большой двадцатки». На этих встречах глобальные профсоюзы вносят свои предложения в заключительный документ саммита G20.

В этом году в центре внимания профсоюзных лидеров была тема противодействия кризису занятости в странах Группы 20 и в мире в целом. По этому вопросу, в частности, было принято совместное заявление профсоюзной группы (L20) и группы представителей бизнеса (B20): «Основные принципы качественного профессионального образования и общие подходы работодателей и представителей профсоюзов». Документ предлагает целый комплекс мер по обеспечению профессионального образования, и в первую очередь среди молодежи.

6-го сентября 2013 года участники саммита лидеров Группы 20 – президенты и премьер-министры ведущих экономик мира – встретились, по уже установившейся традиции, с представителями профсоюзов и объединений работодателей. Мировое профсоюзное движение было представлено на встрече делегацией в составе председателя ФНПР М.В.Шмакова, Генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Ш.Барроу и Генерального секретаря Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР (ПКК ОЭСР) Дж. Эванса.

Открывая встречу, Президент России В.В.Путин положительно оценил активное участие социальных партнеров в работе Группы 20. «Наши встречи становятся доброй традицией. Мы регулярно встречались в течение года – российское председательство сделало это нормой», – сказал В.В.Путин. Пере-

ходя к содержательной части встречи, Президент России отметил, что многие оценки и предложения социальных партнеров должны стать частью повестки дня Группы 20. Среди прочего он подчеркнул важность такой проблемы, как занятость, о которой столько говорят профсоюзы. «Мы также практически полностью сходимся с вами, уважаемые друзья, в оценках относительно занятости и создания новых рабочих мест», – заявил Президент.

От имени профсоюзов стран Группы 20 выступил Михаил Шмаков. Он приветствовал участников встречи от имени международных и национальных профцентров, представляющих более 180 миллионов организованных трудящихся всего мира, рассказал о ключевых приоритетах профсоюзов, которые «предусматривают создание новых рабочих мест, восстановление экономического роста и доверия, укрепление активных программ занятости для рынка труда и действия в интересах молодежи, обеспечение инклюзивного роста и сокращение неравенства, создание достойных рабочих мест на средних и малых предприятиях, выполнение ранее принятых обязательств и сохранение надежды на будущее.

Михаил Шмаков призвал лидеров «двадцатки» «ввести плановые национальные показатели уровня занятости, оказывать поддержку молодежи в получении доступа на рынок труда, способствовать устойчивому росту совокупного спроса, остановить проведение мер жёсткой экономии и сокращение государственных расходов в тех секторах, которые обеспечивают социальную поддержку и способствуют производительной экономической деятельности, поддерживать инвестиции в инфраструктуру и «зелёную» экономику, положить конец уклонению от налогов и выведению прибыли, осуществлять переход к справедливому прогрессивному налогообложению, проводить эффективное регулирование финансовой системы, задуматься о введении глобального налога на финансовые операции, гарантировать права трудящихся и безопасный труд в глобальных цепочках занятости.

Сегодня мы хотели бы с удовлетворением отметить новацию российского председательства, – продолжал М.Шмаков, – в виде первой совместной встречи министров труда и министров финансов «большой двадцатки». Мы приветствуем позицию министров в отношении целого ряда из перечисленных мною приоритетов, содержащуюся в их совместном коммюнике. Однако за этим должны последовать твердые обязательства и политическое действие на этом саммите, включая общий план создания рабочих мест Группы двадцати, и мы надеемся, что такая же практика будет продолжена в 2014 году при председательстве Австралии.

К сожалению, хочу сказать, не совсем равномерно представлены на этом саммите профсоюзы и работодатели. Я думаю, что в дальнейшем эта диспропорция должна быть исправлена. «Профсоюзная двадцатка» готова активно сотрудничать с партнерами по G20, B20 и своими коллегами по гражданскому обществу в решении стоящих перед нами общих глобальных проблем», – отметил профлидер.



ВСТУПИЛО В СИЛУ ЗНАКОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ТРУДЕ ДОМАШНИХ РАБОТНИКОВ

Конвенция МОТ 2011 года о труде домашних работников (№189) наделяет домашних работников теми же правами, какими располагают другие работники. Она вступила в силу 5 сентября 2013 года.

Сегодня в мире насчитывается не менее 53 млн домашних работников, не считая детей, и их число в развитых и развивающихся странах неуклонно растёт.

Кроме того, в мире насчитывается 10,5 млн. детей, большинство из которых не достигло минимального возраста для приема на работу, работающих в качестве домашней прислуги в чужих семьях. 83% домашних работников – женского пола.

К моменту вступления конвенции в силу ее ратифицировали восемь государств-членов МОТ: Боливия, Италия, Маврикий, Никарагуа, Парагвай, Филиппины, Южная Африка, Уругвай.

Со времени принятия конвенции несколько стран приняли новые законы и нормативно-правовые акты, расширяющие трудовые и социальные права домашних работников. Среди них – Венесуэла, Бахрейн, Филиппины, Таиланд, Испания, Сингапур. Законодательные реформы также начались, среди прочих стран, в Финляндии, Намибии, Чили, США. Некоторые страны – такие, как Коста-Рика, Германия, – приступили к процессу ратификации Конвенции №189.

По данным исследования МОТ «Домашние работники в мире», (Domestic Workers Accross the World), представ-

ленного в январе 2013 года, домашние работники трудятся в частных домохозяйствах зачастую без оговоренных заранее условий труда, без регистрации трудовых отношений и вне сферы действия трудового законодательства. В период проведения исследования лишь 10% таких работников подпадали под действие общего трудового законодательства наравне с другими трудящимися. Более четверти домашних работников полностью исключены из сферы действия национального трудового законодательства. Ненадлежащие условия труда, эксплуатация и нарушение прав человека – вот основные проблемы, с которыми сталкиваются домашние работники.

Отсутствие правовой защиты повышает уязвимость домашних работников и мешает им отстаивать свои права. В результате зачастую им платят меньше, чем людям, выполняющим сходную работу, а рабочий день у них длиннее.

Специалисты МОТ считают, что вступление в силу Конвенции №189 послужит сигналом для государств – членов МОТ и в скором времени все большее число стран возьмут на себя обязательство защищать права домашних работников.



ПРОФСОЮЗНАЯ ВСТРЕЧА В КРЫМУ

В Федерации независимых профсоюзов Крыма прошла встреча профактива с Генеральным секретарем Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимиром Щербаковым.

Встречу, прошедшую в форме активного диалога, открыла председатель ФНПК Надежда Казьмина. Она отметила особую значимость встречи по прошествии двух знаменательных событий в жизни ВКП: 20-летия со дня образования, отмеченного 17 апреля 2012 года, и VII съезда ВКП, состоявшегося 12 сентября того же года.

В.Щербаков рассказал участникам встречи, с какими явлениями за последние годы столкнулось международное профдвижение. Это – усиление неравенства между разными слоями общества и рост безработицы, политика «жёсткой экономии», которая отражает стремление правящих кругов решать кризисные проблемы за счёт наёмных

работников, пенсионеров, мигрантов, молодых трудящихся.

Главный лозунг, под которым должны сегодня работать профсоюзы, как было подчеркнуто Генсеком ВКП: достойному труду и социальной справедливости – надежные гарантии. Людям труда должны быть обеспечены достойный уровень доходов, надежная социальная защита, широкие возможности для творческого и профессионального роста. Но это осуществимо только в том случае, если сами профсоюзы будут обладать авторитетом, станут одной из самых влиятельных организаций гражданского общества.

В.Щербаков подробно ответил на все заданные вопросы, которые касались профсоюзной работы. Закончилась встреча торжественной церемонией. За большой вклад в развитие профсоюзного движения, укрепление профсоюзной солидарности В.Щербаков вручил памятные серебряные нагрудные знаки «20 лет ВКП» председателю ФНПК Надежде Казьминой, директору УМЦ ФНПК Софии Сидоровой, главному врачу ДП ЧАО «Укрпрофздравница» «Санаторий Ливадия» Александру Плахотному, председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Завод Фиолент» Тамаре Хоменко.

СОТРУДНИЧЕСТВО ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Отраслевые профсоюзы коммунальщиков Беларуси и Молдовы договорились о дальнейшем развитии сотрудничества. Договор об этом подписан между Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий и Республиканским комитетом профсоюза работников сферы социального обслуживания и производства товаров «Sindindcomservice» Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Документ в Кишиневе своими подписями скрепили руководители данных профсоюзных организаций Николай Суцня и Анна Селина. Договор предусматривает постоянный обмен опытом и информацией с целью более активной защиты законных прав и интересов членов профсоюзов двух стран.

Планируется обмен делегациями на уровне профсоюзов и подведомственных отраслевых предприятий для изучения наработок по более оперативному и эффективному решению имеющихся проблем. Анна Селина подчеркнула, что молдавскому профсоюзу работников сферы социального обслуживания будет интересно изучить опыт коллег из Беларуси, а также их достижения по обеспечению занятости, защите трудовых прав членов профсоюза, которые основываются на углубле-

нии и расширении социального диалога по отраслям и подотраслям. А Селина отметила, что молдавский профсоюз также намерен ознакомиться с формами взаимодействия белорусских коллег с социальными партнерами, с работодателями, с членами профсоюза в плане разъяснения прав, их мобилизации на защиту этих прав.

Николай Суцня отметил, что в нынешних условиях профсоюзам нужно постоянно доказывать свою значимость, мотивация профсоюзного членства может быть достигнута только путем реальной защиты конкретных интересов работника. По его словам, в Беларуси профсоюзы занимают достойное место в системе отношений в обществе. Николай Суцня пригласил делегацию профсоюзов Молдовы с визитом в Беларусь в ближайшее время.

АГРОПРОФСОЮЗЫ СОВЕТОВАЛИСЬ В ДУШАНБЕ

В столице Таджикистана Душанбе прошло заседание Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов. В его работе приняли участие руководители национальных профсоюзов сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, России и Таджикистана. С приветственным словом перед собравшимися выступил председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Муродали Салихов.

На заседании были обсуждены следующие вопросы: мировая экономическая ситуация, состояние отраслей АПК и тенденции в сельском хозяйстве, пищевая и перерабатывающая промышленность; практические действия профсоюзов по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов в современных условиях; реализация Основных направлений работы МОАП на период до 2017 года; работа членских организаций МОАП по выполнению решений VII съезда ВКП; организационно-финансовая деятельность МОАП.

В своем докладе председатель КС МОАП Наталья Агапова представила обзор общей ситуации в странах СНГ и в мире в 2011–2013 годах, обрисовав социально-экономическое положение в государствах Содружества, состояние и тенденции занятости населения, изменение форм труда, систем трудовых отношений, заработной платы в общем и в отраслевом разрезе. Отдельная тема была посвящена действиям социальных партнеров на рынке труда и задачам агропромышленных профсоюзов на текущем этапе. Члены Консультативного совета рассказали о положении дел в государствах Содружества и

о своей работе по реализации задач, поставленных конференцией МОАП и VII съездом ВКП.

В целом работа Консультативного совета МОАП за прошедший период была признана удовлетворительной. Члены совета высказались за продолжение работы по расширению состава МОАП и за укрепление организационно-финансовой дисциплины в организации.

Участники заседания посетили сельскохозяйственные Варзобский и Гиссарский районы Таджикистана, где встретились с профсоюзным активом и административным руководством.

РОССИЯ



ТРУДОВАЯ МОЛОДЕЖЬ НА ФОРУМЕ «СЕЛИГЕР 2013»

В рамках Всероссийского молодежного образовательного форума «Селигер 2013» состоялся «Гражданский форум» по девят тематическим сменам. На форуме были представлены более 5000 участников из всех регионов России. Представители молодежных политических, общественных и неправительственных организаций в течение недели работали над составлением программы действий по основным направлениям молодежной политики на 2013–2014 годы.

Представители ФНПР и ее членских организаций в этом году приняли активное участие в работе смены «Работающая молодежь». Участниками смены стали 520 молодых специалистов предприятий более чем из 50-ти регионов России. Они получили навыки управления своей карьерой и профессиональным ростом, а также молодежным объединением предприятия, приобрели знания о том, как защитить свои трудовые права и права своих коллег. Они узнали, какие программы поддержки трудовой молодежи действуют на федеральном уровне и приняли участие в разработке новых проектов.

В ходе дискуссий, дебатов, «круглых столов», образовательных и экспе-

ртных сессий участники смены «Работающая молодежь» обсуждали такие темы, как «Молодежная занятость», «Социальное партнерство», «Профсоюзы и политика», «Развитие профсоюзного движения», а также предложения, которые могла бы выдвинуть профсоюзная сторона на федеральном уровне для решения проблемы молодежной занятости.

Перед участниками смены выступил председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев. В своей речи он затронул проблему принятия законопроекта о запрете заемного труда. Он выразил уверенность, что заемный труд как способ превращения современного человека в раба будет запрещен в России. В то же время Андрей Исаев указал: «Есть категории, для которых схема заемного труда принципиально выгодна. Например, студенты. Не заключать же им каждый раз трудовой договор при подработке. Это будет разрешено, но только тогда, когда это выгодно самому человеку».

Секретарь ФНПР, Председатель Всероссийской политической партии «Союз труда» Александр Шершуков в своей лекции рассказал работающей молодежи, как в России появились профсоюзы, чем они занимаются сейчас и чем должны заниматься: «Почему работники состоят в профсоюзе? Не потому, поймите правильно, что профсоюзы возрождают Россию, не потому, что профсоюзы поддерживали на выборах Владимира Путина. Люди входят в профсоюз, потому что должны иметь структуру, вместе с которой они смогут разрешить свои проблемы на рабочем месте и вокруг него».

Отвечая на вопросы участников смены, секретарь ФНПР подчеркнул: «Если профсоюз не выполняет свои функции, тогда в рамках демократических процедур нужно менять его руководство. Это сложно, этим нужно заниматься серьезно, как в любом деле, чтобы добиться результата. Но если этим не заниматься, тогда всё будет, как было».

О достижениях своих организаций рассказали председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Лев Мионов, председатель ТМОП «Тюменский облсовпроф» Михаил Кивацкий.

На смене состоялась панельная дискуссия на тему «Развитие профсоюзов в меняющемся мире», в которой приняли участие: заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева; секретарь ФНПР Александр Шершуков; секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО Анатолий Сыроковаша; председатель Федерации Тверских профсоюзов Валерий Корешков.

Г.Келехсаева отметила, что «актуальной проблемой для профсоюзного

движения России, и для работающей молодежи в частности, является обеспечение достойной заработной платы и достойного рабочего места. ФНПР – это единственная организация в нашей стране, которая представляет интересы трудящихся». В свою очередь А.Шершуков, обращаясь к участникам форума, подчеркнул: «Ваша роль, на мой взгляд, заключается в том, чтобы не только активно принимать участие в молодежной работе, но и начинать заниматься нормальной профсоюзной работой. Эта интересная, ответственная, очень важная работа». А.Сыроковаша добавил: «Мы ждем вашей активной работы в профсоюзах, потому что всегда слушают сильных. Когда выходит на улицу молодежь, власть и работодатели прислушиваются. Когда молодежь молчит, говорят: значит, у них всё хорошо». В.Корешков указал: «У нас разрабатывается схема работы, встреч с работающей молодежью, и я считаю, что это главное».

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских рассказал об опыте строительства общественно-политического движения, подробно остановился на одном из проектов движения – «Славим человека труда». По его мнению, «внимание к простому труженнику должно быть усилено, престиж человека труда должен быть выше».

Одним из главных событий Всероссийского молодежного форума «Селигер 2013» стала встреча его участников с Президентом России Владимиром Путиным. «Мне очень приятно, что форум стал таким мощным, эффективным с точки зрения установления контактов, связей, инициирования различных проектов, что он стал таким масштабным по количеству участников. Как мне сказали, за несколько смен лагерь посетили 17 тысяч человек из 138 стран. Это просто удивительно», – отметил Президент.

В.В.Путин отвечал на вопросы участников, касающиеся актуальных проблем трудящейся молодежи: жилищной проблемы, молодежной занятости, безработицы. Отвечая на вопрос о проблеме трудоустройства молодежи, Президент подчеркнул, что это одна из самых важных проблем: «У нас она не столь острая, как в Испании, Италии, других крупных и развитых странах. В некоторых из них безработица среди молодежи доходит до 40%, представляете? Но и у нас это тот вопрос, к которому нужно постоянно обращаться и думать над его решением».

Прошла демонстрация презентаций участников смены «Работающая молодежь» на тему: «Организация молодежной политики на предприятиях». В панельных дискуссиях приняли участие председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Дагестан Абдулла Магомедов, исполняющий обязанности председателя Объединения

организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьёв.

Кроме того, смена «Работающая молодежь» провела массовое мероприятие – «Запуск воздушных змеев» с символикой ФНПР. Акция вызвала большой интерес со стороны всех участников форума. Яркими событиями во время работы «Гражданского форума» стали шествие и митинг участников смены «Работающая молодежь». Это мероприятие было заявлено в рамках образовательной программы по теме «Профсоюзы и политика» как отработка практических навыков проведения коллективных действий, но стало действительно актуальным и злободневным.

Срывы в организации образовательной программы форума, накладки в расписании, нерешенные бытовые вопросы заставили ребят выйти с жизненными лозунгами: «Уважай человека труда», «Не уважаешь – не приглашай», «Мы требуем порядка!» Закончилось шествие митингом у стен «Белого Дома», выстроенного на Селигере. К шествию присоединились представители других общественных организаций, принимавших участие в работе третьей смены Всероссийского форума и поддерживающих требования рабочей молодежи. В акции протеста приняли участие более 200 человек.

Через непродолжительное время к митингующим вышла делегация дирекции форума, которая выслушала требования участников митинга и заявила, что согласна пойти навстречу работающей молодежи. Итогом коллективных действий стало принятие резолюции и предложение организовать встречу на паритетных началах представителей всех сторон для обсуждения и решения заявленных требований.

Итоги смены «Работающая молодежь» прокомментировал заместитель председателя Молодежного совета ФНПР, заместитель руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР Николай Цывенов: «Смена Работающая молодежь на Селигере присутствует в первый раз. Было много ярких событий, в том числе шествие-митинг, запуск 500 воздушных змеев с символикой ФНПР. Можно считать, что смена, хотя и с некоторыми нюансами, в целом, прошла хорошо. Думаю, что в дальнейшем такие смены будут еще более интересными и эффективными для работающей молодежи. Хотелось бы отметить, что по итогам смены был принят проект Обращения ее участников к Правительству Российской Федерации, куда входит Федеральное агентство по делам молодежи. В Обращении обозначены пункты, которые мы предлагаем включить в новую Стратегию государственной молодежной политики Российской Федерации».

ПЕРВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО НАДО ГАРАНТИРОВАТЬ

В своем выступлении на заседании министров труда G-20 глава ФНПР Михаил Шмаков, коснувшись молодежной занятости, отметил, что в Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям обсуждается вопрос гарантированного предоставления первого рабочего места выпускникам профессионального образования всех уровней.

На заседании говорилось и о неформальной занятости. По данным правительства РФ, в стране примерно 20 миллионов работников находится в теневом секторе. Люди начали осознавать, что неформальная занятость сегодня – это отсутствие пенсии завтра, и процесс расширения числа плательщиков в Пенсионный фонд уже начался. Уже осознано, что даже при наличии инвестиций не может быть качественного роста экономики, если нет хорошо подготовленных кадров. Отмечалось, что в России идет масштабная работа по подготовке 800 новых профессиональных стандартов, которые придут на смену устаревшим единым квалификационно-тарифным справочникам. Эта работа должна завершиться примерно в течение двух лет и обеспечить прорыв в деле подготовки специалистов, в повышении качества рабочей силы.

МРОТ ПО-ПРЕЖНЕМУ ОТСТАЁТ

Законопроект об увеличении МРОТ на 6,7% разработал Минтруд России (до 5554 рублей). При том, что прожиточный минимум составляет в среднем по России 7095 рублей.

По закону, МРОТ должен быть равен прожиточному минимуму, но разрыв между ними пока не уменьшается.

Сейчас Минтруд работает над «дорожной картой» повышения МРОТ. Предполагается, что увеличение минимальной зарплаты станет поэтапным и сравняется она с прожиточным минимумом к 2018 году. Однако профсоюзы настаивают на том, чтобы это произошло быстрее.

Минимальный размер оплаты труда в текущем году установлен на уровне 5205 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения составил на IV квартал 2012 года 7263 рубля. Примерно такое непонятное и по сути безобразное положение в РФ наблюдается уже больше двадцати лет.

На вопросы в этой связи попытались ответить международные эксперты, собравшиеся в Москве на «круглый стол» «Регулирование минимальной заработной платы в России и за-

рубежных странах». Было обращено внимание на то, что в России (которая вступила в ВТО как «развитая страна») до сих пор не принята 131-я конвенция МОТ – об установлении минимальной заработной платы. Как оказалось, среди причин такого противоречия – нежелание части нашей правительственной и депутатской элиты принять этот документ, «потому что это, мол, не престижно!» В названии 131-й Конвенции говорится: «...с особым учетом развивающихся стран». Хотя эту конвенцию 50 государств ратифицировали, Франция в том числе, но для наших оказалось «недостаточно престижно».

Ученые отметили, что подобное «реагирование» нашей власти, ее профессионализм – просто удивляют. Сложившаяся ситуация с МРОТ является недопустимой ни для конституционного права, ни для международного права, ни для действующего трудового законодательства. Ученые напомнили, что вопрос минимальной зарплаты решается на уровне Конституции, а значит, имеет высшую юридическую силу. В статье сказано, что каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. При этом трудовой кодекс говорит о том, что МРОТ устанавливается Федеральным законом на всей территории РФ одновременно и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения.

Статья 421 ТК утверждает, что порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до ПМ должны быть установлены Федеральным законом. Вот только закон этот приниматься все никак «не хочет»...

По мнению секретаря ФНПР Олега Соколова, МРОТ в России необходим как инструмент, который помогает решить проблему «работающей бедности». Другое дело, что с экономической точки зрения МРОТ должен быть раза в два с половиной выше, чтобы обеспечивать работающему человеку средства хотя бы на выживание. Государство должно следить за исполнением законов о минимальной зарплате. МРОТ необходим, тем более для нашей страны, – как минимальная планка для самых низкооплачиваемых категорий населения, обеспечивающая воспроизводство рабочей силы.

На «круглом столе» подчеркнули, что в РФ многое определяется государственной политикой. В стране ситуация непростая, имея в виду сильный, организованный бизнес, который отстаивает свои интересы. У этого бизнеса есть свои лоббисты в Правительстве. Есть и очень серьезные проблемы правоприменительной практики. Те законодательные акты, которых профсоюзам удалось добиться, выполняются далеко не всеми работодателями. Нет нормальной прописанной процедуры расп-

ространения принятых соглашений и норм на всех работодателей.

ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ ШАХТЁРСКОГО ТРУДА

В Российской Федерации ратифицирована Конвенция МОТ №176 о безопасности и гигиене труда на шахтах. Закон не вызвал возражений сторон социального партнерства и был одобрен на РТК. С будущего года нормы конвенции МОТ вступят в силу в полном объеме.

Конвенция МОТ о безопасности и гигиене труда на шахтах была принята на Генеральной конференции МОТ в июне 1995 года в Женеве и вступила в силу 5 июня 1998 года. Эта Конвенция ратифицирована 26-ю государствами, в основном европейскими плюс США. В Конвенции установлены минимальные требования к обеспечению безопасности работ на шахтах – по обустройству разработок, нормальной вентиляции, профилактике аварийных ситуаций, обеспечению работников средствами спасения. Третий раздел Конвенции (о мерах по предотвращению рисков и защите на шахте) регламентирует ответственность работодателей, права и обязанности работников и их представителей, сотрудничество работников и работодателей с целью повышения уровня охраны труда на шахтах. Седьмая статья предусматривает, что работодатели принимают все необходимые меры для устранения и сведения до минимума рисков для жизни и здоровья работников на их шахтах.

По данным Минтруда, сейчас в РФ действуют 192 добывающие организации, где занято более 175 тысяч человек. По мнению разработчиков, требования этой Конвенции уже реализованы в законодательстве РФ об обеспечении промышленной безопасности опасных производственных объектов и в Трудовом кодексе РФ, а именно: в форме прямых требований к эксплуатирующим такие производственные объекты организациям, требованиям к обустройству и оснащению шахт, изложенных в нормативных актах Ростехнадзора. Кроме того, в КоАП и Уголовном кодексе с недавних пор предусмотрены жёсткие санкции за нарушение правил техники безопасности – от штрафов до дисквалификации и приостановления деятельности юридического лица на 90 дней.

С апреля 2012 года вступил в силу пакет поправок в ТК, предусматривающий дополнение Кодекса отдельной главой, которая устанавливает особенности регулирования труда горняков (приём на подземные работы, порядок проведения медицинских осмотров и обследований, случаи отстранения работников, дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ).

БЕЛАРУСЬ



СНИЖЕНИЕ ПОСОБИЙ РАБОТНИКАМ НЕДОПУСТИМО

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси считает недопустимым необоснованное снижение пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. В соответствующем Заявлении отмечается, что новое Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам существенно и необоснованно снижает эффективность социальной защиты работающих в период временной нетрудоспособности и не согласуется с проводимой Белорусским государством социальной и демографической политикой.

Согласно новому Положению количество первых дней временной нетрудоспособности, оплачиваемых в размере 80% среднедневного заработка, увеличилось с 6-ти до 12-ти календарных дней. Увеличился также и расчётный период для исчисления пособия: с двух до шести месяцев. Внесенные изменения значительно ухудшат положение работников, за которых страховые взносы уплачивались менее шести месяцев: в этом случае пособие по нетрудоспособности предусмотрено выплачивать в минимальном размере. По мнению профсоюзов, эти новации вызовут увеличение массовых эпидемий респираторных заболеваний, рост травматизма и в целом снижение производительности труда.

Кроме того, нарушен закон «О профессиональных союзах», а также поручения Президента Беларуси от 2002 года, согласно которым нормативные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, принимаются с предварительным уведомлением соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов). Нарушаются также договоренности, закрепленные в Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2011–2013 годы.

В Заявлении профцентра обращается внимание на то, что массовые болезни рабочих на сегодняшний день во многом обусловлены плохими условиями труда: промерзшими цехами, отсутствием горячей воды, соответствующей сезону спецодежды и оборудования для ее сушки. Об этом свидетельствуют мониторинги состояния санитарно-бытовых помещений на производстве, проводимые технической инспекцией труда ФПБ.

О многочисленных нарушениях нанимателями условий труда Федерация профсоюзов постоянно информирует Правительство. Но вместо того чтобы взять под особый контроль решение данных вопросов, чиновники решили залезть в кошельки трудящихся и уменьшить им выплаты по листам временной нетрудоспособности.

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА – В ШКОЛЕ

Второй год по инициативе Минского горкома профсоюза работников образования и науки в столичных школах в рамках учебных программ для старшеклассников проходят уроки по профсоюзной тематике. Основная их цель – рассказать о деятельности профсоюзов, трудовых правах и гарантиях работников, чтобы выпускники, придя в организацию любой формы собственности, знали свои права и могли отстаивать их перед нанимателем.

Горкомы и райкомы отраслевого профсоюза провели большую работу по методическому сопровождению уроков. Учителя истории и обществоведения каждой из школ получили памятку с разъяснением, когда и в какой раздел учебной программы можно включить занятие. Всего в прошлом учебном году в 249 столичных школах прошло 1012 профсоюзных уроков; 65 учителей, которые проводили тематические занятия, являются председателями первичных профорганизаций. Профактив посетил 276 таких уроков.

Недавно в Минском городском институте развития образования состоялся семинар для учителей истории и обществоведения; методические рекомендации получили все школы, гимназии, лицеи и колледжи столицы. В рамках обмена опытом по организации и проведению профсоюзных уроков Минская городская организация приняла делегацию профактива Могилёвской, Витебской и Гомельской областных организаций Профсоюза работников образования и науки.

О ЗАКРЕПЛЕНИИ КАДРОВ НА СЕЛЕ

На заседании Национального совета по трудовым и социальным вопро-

сам Республики Беларусь председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Наумчик поднял вопрос о непростой ситуации с закреплением молодых специалистов на селе. Лишь около 30% молодых ветврачей и ветфельдшеров, зоотехников и инженеров, отработав положенный по распределению срок, продолжают работу на том же месте. Остальные бегут из деревни, забыв о приобретенных знаниях. На начало года на селе не хватало около пяти тысяч руководящих работников, специалистов высшего и среднего звена.

И вот хорошая новость – для закрепления молодых кадров в АПК Указом Президента Беларуси от 12 августа 2013 года им гарантированы ежемесячные доплаты.

Теперь молодые специалисты с высшим и средним специальным образованием, прибывшие по распределению в сельхозпредприятия и организации, в течение первых двух лет работы будут получать ежемесячные доплаты в двукратном размере тарифной ставки 1-го разряда, установленной Правительством для бюджетников. Чтобы они и дальше закрепились в деревне, выбрали ее постоянным местом жительства, руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях АПК два года по распределению и продолжающим трудиться в этих организациях по контракту, в течение последующих трёх лет устанавливаются ежемесячные доплаты, равные трёхкратному размеру тарифной ставки 1-го разряда. Эти меры позволят обеспечить гарантированную заработную плату молодых работников АПК на уровне средней заработной платы по хозяйству.

В то же время Владимир Наумчик подчеркнул, что проблема закрепления молодых специалистов-аграриев более глубокая. На селе нужно активнее заниматься предпринимательством, развивать промыслы. Молодежь останется, если ей предоставит не худший, чем в городе, комплекс социально-бытовых услуг, обеспечить жильем. Сейчас сокращены наборы в вузы, колледжи и лицеи аграрного профиля. Это также может привести к дефициту кадров на селе.

ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ПЕРЕДОВИКОВ

Профсоюзы и органы власти областей и районов страны проводят чествование победителей соревнований по уборке урожая.

В ОАО «Парохонское» приехали с поздравлениями председатель райкома Профсоюза работников АПК и пер-

вый заместитель председателя райисполкома. Они поблагодарили людей за работу, а также вручили подарки. В целом в Брестской области лидером жатвы стал экипаж в составе Александра Ющука и Сергея Москалюка из ОАО «Комаровка» Брестского района. Вторым – экипаж Юрия и Виктора Здановичей из СПК «Нарутовичи» Берёзовского района.

Заместитель председателя Могилёвского областного объединения профсоюзов посетила Хотимский район, где вручила передовикам жатвы дипломы и денежные вознаграждения. В этот же день обкомы Профсоюза работников АПК, леса, госучреждений и торговли посетили Кировский, Глусский, Мстиславский, Костюковичский, Кричевский и Осиповичский районы.

В этом году премиальный фонд вырос в два раза.

ЛУЧШИЕ ПЕРВИЧКИ СТРОИТЕЛЕЙ

В Минской городской организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов подведены итоги конкурса на лучшую первичную организацию. Целью конкурса было повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, авторитета профсоюза, выявление и распространение новых форм работы.

Конкурс проводился в двух группах. В первой лидером стала первичная профсоюзная организация ОАО «Радошковичский керамический завод». Во второй группе лучшей признана первичка ОАО «МАПИД».

АРМЕНИЯ



СЛЕДУЕТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ СПИСКИ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВ

Работники ЗАО «РусалАрменал» многократно обращались в различные

инстанции с требованием надбавки к заработной плате, поскольку прокатное производство является вредным для здоровья.

Однако данное производство не входит в утвержденный Правительством Республики Армения список тяжелых, вредных для здоровья производств, работ, профессий, и потому представленное два года назад со стороны 101 работника ЗАО «РусалАрменал» требование о начислении надбавки к зарплате за работу во вредных условиях до сих пор не удовлетворено и продолжает оставаться на повестке дня.

Профсоюзы (от профкома акционерного общества до Конфедерации профсоюзов Армении) считают, что требование рабочих ЗАО «РусалАрменал» может быть удовлетворено лишь в том случае, если Правительство Республики Армения пересмотрит списки вредных производств и разработает соответствующие предложения.

В ЕРЕВАНЕ ПРИСЛУШАЛИСЬ К МНЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ

В связи с решением мэрии Еревана в полтора раза повысить цены за проезд в общественном транспорте Конфедерация профсоюзов Армении выступила с заявлением о том, что повышение платы за проезд приведет к углублению социальной поляризации и не может быть поддержано профсоюзами.

Под натиском общественного волнения мэрия вынуждена была отступить: принятое решение заморожено, проводятся консультации с общественностью. Предполагается объявить конкурс среди транспортных предприятий города на лучшее предоставление услуг с учетом их приемлемой стоимости.

КАЗАХСТАН



СОЗДАНИЕ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА НЕФТЯНИКОВ И ГАЗОВИКОВ НАЗРЕЛО

В АО НК «КазМунайГаз» прошло первое заседание Совета по разви-

тию социального партнерства и урегулированию трудовых споров и конфликтов. Рассмотрены вопросы социальной политики группы компаний КМГ, в том числе один из самых злободневных – о создании единой системы оплаты труда производственного персонала в группе компаний КМГ и формировании минимального стандарта социальной поддержки работников КМГ. Рабочей группой специалистов национальной компании в текущем году проделана значительная работа по изучению вопросов оплаты труда дочерних и зависимых организаций, проведены встречи с трудовыми коллективами, учтены пожелания различных категорий работников и руководства предприятий и подразделений. Участники Совета высказали свои предложения по разработке Отраслевого соглашения профсоюзов работников нефтяного и газового комплекса Республики Казахстан на 2014–2016 годы.

Профсоюзным активом КМГ была выдвинута идея создания единого, вертикально интегрированного отраслевого профсоюза работников нефтегазовой отрасли со статусом республиканского общественного объединения, который объединит более ста тысяч нефтяников и газовиков, представителей сервисных и нефтеперерабатывающих предприятий. Заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Кайрат Амандыков в своем выступлении на Совете подчеркнул: «Минувший кризис четко доказал, что социальная стабильность была нерушимой там, где существовали крепкие централизованные профсоюзные объединения, способные вести диалог с работодателем, защищая интересы трудовых коллективов. Федерация приветствует инициативу создания единого республиканского нефтегазового профсоюза. Необходимость его создания назрела давно».

ОЗРОЖДАЮТСЯ КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

В Караганде прошел первый республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик отрасли». Организаторами его выступили Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Казахстан и республиканская газета «Строительный вестник». Акцию поддержали Комитет по делам строительства и ЖКХ и Ассоциация строителей Казахстана.

Приглашения принять участие в первом республиканском конкурсе сварщиков ручной дуговой сварки были направлены оргкомитетом во все круп-

ные предприятия страны. Основное условие для участия – наличие на предприятии профсоюзной организации. Цель конкурса – обратить внимание на деятельность профкомов, возродить уважение к человеку труда, поднять престиж рабочей профессии, а вместе с тем качество труда и квалификацию трудовых ресурсов.

Все конкурсанты и члены комиссии конкурса отметили высокий уровень проведения мероприятия.

Победителями конкурса «Лучший сварщик отрасли 2013 года» стали Денис Бурдин, АО «Имсталькон» (Алматинский профсоюз строителей «Курьлышшы»); Сергей Бабышкин, ТОО «Оргпроектцемент» (Карагандинская областная профсоюзная организация); Анатолий Золотов, ТОО «Цементный завод Семей» (профсоюз «Цементник»).

Призёры конкурса получили почётные грамоты и денежные премии. Отличившиеся получили грамоты за активное участие и подарки от организаторов. Как подчеркнул на церемонии награждения победителей конкурса председатель профсоюза строителей К.Есенгазин, рабочая группа направит письмо работодателям с предложением рассмотреть вопрос о повышении квалификационного разряда призерам конкурса.

В ИСПОЛКОМЕ ФПРК

В Астане состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Был рассмотрен вопрос о ходе выполнения принятого в феврале 2013 года постановления Исполкома ФПРК о мерах по оперативному реагированию и рассмотрению трудовых конфликтов.

Исполком утвердил мероприятия по проведению Дня профсоюзов Казахстана, который ежегодно отмечается 10 октября, в день, когда в 1990 году было принято решение об образовании Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Намечены меры по более активному участию Федерации профсоюзов и ее членских организаций в правовом всеобуче граждан по основам трудового законодательства.

Исполком проконтролировал ход реализации решения о вовлечении первичных профорганизаций, находящихся в непосредственном профобслуживании территориальных профобъединений, в составы республиканских отраслевых профсоюзов.

Заслушан вопрос о работе редакции печатного органа профцентра газеты «Голос-?ділет» в новых условиях. Принято решение о проведении конкурса среди СМИ на лучшее освещение профсоюзной деятельности.

УКРАИНА



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВУЗ ПРИНИМАЕТ ПОПОЛНЕНИЕ

Церемония посвящения первокурсников в студенты прошла недавно в высшем учебном заведении Федерации профсоюзов Украины – Академии труда, социальных отношений и туризма. Первокурсники Академии и Института туризма ФПУ, что недавно стал структурным подразделением Академии, совершили трехдневную туристическую поездку в Карпаты, которая стала для них первым выездным практическим занятием. Они познакомились с уникальными природными объектами и историко-культурными памятниками страны, с туристической инфраструктурой, совершили свой первый горный учебно-тренировочный поход. Ритуал посвящения состоялся на самой высокой вершине Украины – горе Говерла (2061 метров).

Первокурсников поздравил председатель Федерации профсоюзов Украины Юрий Кулик. Он подчеркнул, что Академия труда, социальных отношений и туризма Украины – это один из немногих учебных заведений на Украине, где обеспечивается подготовка специалистов для социальной сферы, в центре которой находится человек труда. Сегодня в Академии обучается более тысячи студентов. «Недавно нашему учебному заведению исполнилось 20 лет, – сказал председатель ФПУ. – За это время мы имеем определенные достижения. Подтверждением этому является тот факт, что Академия неоднократно признавалась лучшей среди частных вузов Украины и награждалась престижными наградами. Более 35 тысяч специалистов с высшим образованием было подготовлено в ее стенах для социальной сферы и профсоюзной работы. Сейчас Академия является носителем богатых знаний, достойных традиций и хороших примеров».

Профсоюзный лидер также отметил, что с целью создания мощного профсоюзного учебного заведения Президиум ФПУ принял решение об объединении Академии труда и социальных отношений ФПУ, Института туризма ФПУ и Харьковского социаль-

но-экономического института. «Новый вуз должен стать национальным центром анализа и представления современных европейских знаний и умений в области социальных технологий, – подчеркнул Ю.Кулик. – Главная задача – сочетание образования и науки для развития собственно профсоюзов – влиятельного института гражданского общества. ФПУ как основатель этого учебного заведения гордится тем, что у нас есть такие вузы. Мы сделали очень много, чтобы Академия имела более высокий статус, чтобы здесь был опытный преподавательский состав. Первокурсниками Академии и Института туризма в этом году стали 80 человек, более 340 студентов продолжают обучение по образовательнo-квалификационному уровню специалист и магистр.

О ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

В Федерацию профсоюзов Украины и в исполнительные органы Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности поступают многочисленные обращения относительно невыполнения Фондом своих финансовых обязательств перед застрахованными лицами и страхователями.

Председатель Правления Фонда, зам. председателя ФПУ Г.В.Осовой обратился в Кабинет министров Украины и Казначейство Украины с заявлением о недопустимости задержания перечисления средств Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности на выплату застрахованным лицам надлежащей помощи (по временной потере трудоспособности, беременности и родам, на погребение), о необходимости финансирования санаторно-курортного лечения и оздоровления застрахованных лиц и членов их семей, внешнего обслуживания, обеспечения текущей деятельности Фонда.

На очередном заседании Кабинета министров Украины этот вопрос снова был поднят перед членами Правительства представителем СПО объединенный профсоюзов. Премьер-министр Украины Н.Я.Азаров заверил, что берет вопрос под ежедневный личный контроль и просит во всех случаях несвоевременной выплаты страховых средств обращаться персонально к нему.

В связи с критической ситуацией председатель ФПУ Ю.Н.Кулик призвал членов профсоюзов активизировать контроль за своевременностью и полнотой выплат работникам и членам их семей денежных средств из фондов социального страхования и придавать огласке каждый факт задержки выплат, а при системных нарушениях обращаться

непосредственно в Кабинет министров Украины.

РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ КОНЦЕПЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРЕСТИЖНОСТИ ТРУДА

Во исполнение постановления Президиума ФПУ от 3 июля этого года «О подготовке проекта Концепции повышения престижности труда в Украине» образована Соответствующая Рабочая группа из представителей аппарата Федерации профсоюзов Украины, ее членских организаций и членов постоянной комиссии Совета ФПУ по вопросам социально-экономической защиты членов профсоюзов.

Прошло заседание, на котором где обсуждены предложения, уточнения и дополнения к проекту документа, предоставленного членами Рабочей группы, с учетом позиции департаментов аппарата Федерации профсоюзов Украины и ее членских организаций. После обсуждения большинство предложений было учтено. Решено направить проект Концепции повышения престижности труда в Украине членским организациям ФПУ для внесения предложений.

ПРОФСОЮЗЫ – ВЕТЕРАНАМ АФГАНИСТАНА

Председатель Федерации профсоюзов Украины Юрий Кулик провел рабочую встречу с председателем Украинского союза ветеранов Афганистана Сергеем Червонописким. Во встрече приняли участие заместители председателя ФПУ, ветераны Афганской войны Сергей Кондрюк и Владимир Саенко.

Встреча проходила в контексте обеспечения надлежащей подготовки организаций к празднованию в 2014 году 25-й годовщины вывода советских войск из Республики Афганистан. Речь шла об усилении социальной защиты участников военных действий и членов их семей, членов семей погибших в Афганской войне. Определён план совместных мероприятий по совершенствованию законодательства, организационной и культурной работы, проведению реабилитации здоровья ветеранов, утраченного во время несения военной службы, по решению бытовых и жилищных проблем, улучшение их медицинского обслуживания.

Запланировано провести совместное обсуждение основных трудовых и социальных проблем указанной категории лиц и поиска путей их решения. Достигнута договоренность подготовить и направить Кабинету министров и Верховной Раде Украины соответствующие консолидированные предложения.

КЫРГЫЗСТАН



ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ – В ДЕЙСТВИИ

За первое полугодие 2013 года технические инспекторы труда профсоюзов Кыргызстана рассмотрели 469 жалоб и письменных заявлений (от граждан поступило 401 заявление, от предприятий – 68). По всем обращениям даны письменные ответы. Произведено 210 расчетов индексации сумм возмещения вреда, единовременного пособия утраченного заработка и пени на общую сумму 35 млн сомов. (714 тысяч долларов). Представители профсоюзов приняли участие в 219 судебных заседаниях.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПРОФСОЮЗНЫЕ ДОМА ОТДЫХА РАБОТАЮТ С ПОЛНОЙ НАГРУЗКОЙ

В этом году в Азербайджане более двухсот тысяч человек отдохнули за счёт профсоюзов. Это число назвал на встрече с журналистами председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбальев. По его словам, гости здравниц были обеспечены отдыхом на 5, 6, 10 и 20 дней. Он отметил, что КПА контролирует договоры, заключенные между отраслевыми профсоюзами и министерствами. Глава КПА добавил, что организации профсоюзов обеспечивают отдых работников за свой счет. «Отраслевые профсоюзы также создают свои цент-

ры отдыха. Подобные центры уже построены различными государственными управлениями для работников связи, железной дороги и других», – сказал Саттар Мехбалыев.

МОЛДОВА



ПОДПИСАН ВАЖНЫЙ ДОГОВОР

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Национальная медицинская страховая компания подписали договор о предоставлении медицинских услуг трудящимся Республики, ставший частью программы обязательного медицинского страхования.

По мнению председателя НКПМ Олега Будзы, заключение данного соглашения поможет трудящимся вовремя выявлять у себя заболевания. «В диагностическом центре Института труда люди могут бесплатно получить медпомощь. В свою очередь квалифицированные специалисты медучреждения поставят им точный диагноз. Все эти факторы обязательны для излечения болезней», – подчеркнул О.Будза.

Глава Национальной медицинской страховой компании Мирча Буга обратил внимание на то, что сотрудничество двух организаций длится уже много лет и должно развиваться и далее. «Речь идет о социальной защите застрахованных лиц. Подписанный договор призван предоставить им ряд новых высококвалифицированных медицинских услуг, в которых нуждаются трудящиеся», – заявил М.Буга.

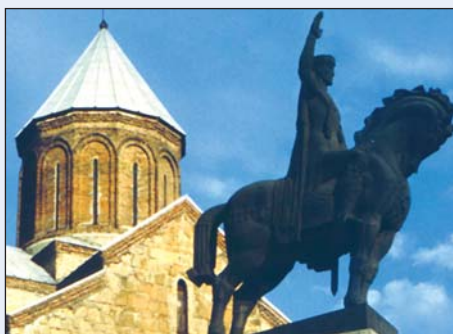
Члены профсоюзов Молдовы смогут воспользоваться рядом новых переклассных услуг в Медицинском консультативно-диагностическом профсоюзном центре. Центр предоставляет медицинскую помощь не только состоящим в профсоюзах, но и членам их семей. Более того, стоимость консультаций и диагностики в медицинском учреждении составляет 25% от цен, установленных Правительством. Записаться на обследование в Центр можно в любом территориальном отделении НКПМ. Сразу после прохождения диагностики пациентов направляют в клиники для лечения обнаруженных заболеваний.

УЧЁБА МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ

Прошла Летняя школа профсоюзов, в которой приняли участие представители Национальной конфедерации профсоюзов, активисты и лидеры молодежных профсоюзных организаций. Мероприятие проходило в курортном местечке Вадул луй Водэ под девизом: «Преимущества профсоюзного членства и роль молодежи в мотивационных процессах». В течение четырех дней молодые профсоюзные деятели прослушали лекции, прошли тренинги по управлению, юриспруденции и психологии.

По мнению председателя молодежного крыла НКПМ Стелы Стрэтилэ-Сырбу, Летняя школа укрепит профессиональные навыки и расширит знания молодых членов профсоюза. «Надеемся, что после занятий в Летней школе деятельность профсоюзной молодежи станет более эффективной в нынешних социально-экономических условиях страны. Хотим, чтобы именно молодое поколение содействовало развитию профсоюзного движения и помогало создавать его новые структуры в рамках предприятий, чтобы можно было защищать права трудящихся всех сфер национальной экономики», – подчеркнула С.Стрэтилэ-Сырбу. Лидер молодежного крыла НКПМ выразила уверенность, что проведение такого мероприятия станет традиционным.

ГРУЗИЯ



САМОУПРАВСТВО НЕ ПРОЙДЁТ!

С завода ферросплавов, расположенного в селе Аргвета Зестафонского района Грузии и принадлежащего «GTM Group», уволены трое рабочих – только за то, что они активно участвовали в создании профсоюзной организации.

«Первичка» была образована в результате длительной и настойчивой разъяснительной и организационной работы Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии 25 июля этого года. На первом этапе в Профсоюз вступили 45

человек из 130 работающих на заводе. Учредительное собрание избрало председателя, заместителя председателя и комитет в составе 14 членов.

В тот же день генеральный директор Автандил Кочадзе освободил от работы трёх членов профсоюзного комитета. Он не скрывал того факта, что не хочет иметь на заводе профсоюз и «никому не позволит сделать это». Вызвав к себе в кабинет председателя профсоюзной организации Зазу Мчедлидзе, он нанес ему словесное оскорбление, после чего приказал службе охраны удалить Мчедлидзе с территории завода и не пускать в дальнейшем.

Республиканский отраслевой профсоюз считает, что генеральный директор компании допустил грубое правонарушение, игнорирует международное и национальное законодательство, а также Конституцию Грузии. Направлены соответствующие заявления в полицию и прокуратуру, а также Правительству Грузии.

ТАДЖИКИСТАН



О ПРОШЕДШЕМ ДЕТСКОМ ЛЕТЕ

Всего в Таджикистане в этом году работали 122 круглосуточных загородных летних лагеря, которые за сезон приняли, по предварительным подсчетам, 355 тысяч детей и подростков. Эти данные привел в интервью столичной газете «Вечёрка» заведующий отделом культурно-массовой работы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана С.Машидов.

По его словам, одновременно действовали школьные лагеря дневного типа, в которых дети пребывают с 8-ми утра до 16-ти часов. Воспитатели организовывали школьникам спортивные мероприятия, начиная с шахмат и заканчивая футболом, обеспечивали культурное времяпровождение – походы в музей и на концерты, дополнительное образование – привлечение детей в различные кружки: компьютерный, иностранных языков, вязания или вышивания и т.п.

Стоимость полной путевки в детский загородный лагерь Таджикистана составляла от 450 до 550 сомони (до 115 долларов). Это оплата транспорта, питания, проживания, медицинского обслуживания детей и работы персонала. Родительский взнос составлял 15% от полной стоимости одной путевки. ■



СНГ: СИСТЕМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДО СИХ ПОР ФИНАНСИРУЕТСЯ НЕДОСТАТОЧНО

В Астане и Караганде прошло заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения. В нем приняли участие руководители профсоюзов работников здравоохранения Армении, Азербайджана, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, России, Узбекистана и профсоюзный актив организаций здравоохранения Республики Казахстан.

В первый день работы, при участии актива Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан, был рассмотрен вопрос о роли и значении социального партнерства в регулировании вопросов социально-экономической защиты работников здравоохранения в условиях реформирования систем здравоохранения. В ходе рассмотрения было отмечено, что перевод деятельности систем здравоохранения на принципы рыночной экономики осуществляется во всех государствах нашего региона и в большинстве случаев сопровождается сменой формы собственности с государственной на коммерческую. В сфере здравоохранения это обуславливает формирование нового типа взаимоотношений социальных партнеров, где стороной работодателя наряду с органами исполнительной власти разного уровня становятся представители работодателей коммерческих медицинских организаций, и влечет за собой необходимость изменения форм регулирования социально-трудовых отношений между медицинскими работниками и работодателями (собственниками, предпринимателями). Кроме того, происходящие процессы реорганизации осуществляются в условиях низкого уровня финансирования систем здравоохранения, что усугубляет и без того недостаточную социальную защищенность работников здравоохранения. По данным Межгосударственного статистического комитета СНГ, государственные расходы на здравоохранение в процентах от ВВП составляют от 1,0% до 2,0% в Азербайджане, Армении, Таджикистане, от 2,0% до 3,0% – в Казахстане и Кыргызстане, 3,7% – в России, 3,9% – в Беларуси, 5,4% – в Молдове.

В связи с этим возрастает внимание к вопросам деятельности систем здравоохранения как к одной из основных сфер социального обеспечения всех граждан государств при заключении генеральных трёхсторонних соглашений, отраслевых трёхсторонних (или двухсторонних) и региональных соглашений.

Учитывая стратегическую важность системы здравоохранения в жизнеобеспечении граждан государств, Исполком МКП работников здравоохранения подчеркнул необходимость солидарной поддержки другими отраслевыми профсоюзами предложений профсоюзов работников здравоохранения по совершенствованию финансирования здравоохранения в наших странах и доведению его до уровня, рекомендуемого Всемирной организацией здравоохранения – в размере 5–6% от ВВП. Принято решение от имени Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ) обратиться к федерациям (конфедерациям, объединениям) профсоюзов независимых государств, профсоюзы работников здравоохранения которых входят в состав МКПРЗ, с просьбой поддержать предложение профсоюзов работников здравоохранения привлечь внимание правительств к напряженной ситуации в системах здравоохранения ряда государств, к низкому уровню финансирования отрасли здравоохранения и социальной защищенности медицинских работников.

В первый день заседания был рассмотрен также ряд вопросов внутренней деятельности Международной конфедерации.

Второй день заседания Исполкома проходил в городе Караганде, где на практике работы Карагандинского областного филиала Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан был рассмотрен вопрос о деятельности филиала (комитетов профсоюза) по дальнейшему развитию и укреплению принципов социального партнерства на уровне регионального (областного) управления здравоохранения и филиала (обкома) профсоюза, а также вопрос о практике заключения коллективных договоров в медицинских организациях. В рассмотрении этих вопросов приняли участие представители Управления здравоохранения Карагандинской области, руководители медицинских организаций Карагандинской области, руководители и профсоюзный актив филиала Профсоюза и медицинских организаций.

В ходе рассмотрения неоднократно подчеркивалось, что ряд положений по

регулированию трудовых отношений и повышению социальной защищенности медицинских работников на уровне медицинской организации необходимо первоначально «закреплять» на уровне отраслевого и регионального соглашений. Это является основой для включения в коллективные договоры и проведения руководителями медицинских организаций ряда мероприятий, направленных на предоставление дополнительных по сравнению с действующим законодательством мер социальной поддержки медицинских работников.

В выступлениях руководителей профсоюзных организаций отмечался и тот факт, что при заключении коллективных договоров ряд руководителей предлагает распространить действие коллективного договора на всех работников медицинской организации. Профкомы организаций не соглашались с такими предложениями и отстаивают свою позицию: действие коллективного договора распространяется только на тех работников, от имени которых подписан коллективный договор. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут присоединиться к коллективному договору на договорной основе.

Представители профсоюзных комитетов также подчеркивали, что для успешного ведения переговоров должно проводиться регулярное обучение профсоюзного актива, непосредственных участников ведения переговоров вопросам текущего положения в медицинской отрасли, перспективных мероприятий по реформированию медицинских организаций и связанных с ними возможных негативных последствий, а также умению на высоком профессиональном уровне вести переговорные процессы и обладать достаточными знаниями в области права, экономики, финансов, психологии.

Участники заседания Исполкома посетили крупнейшие медицинские организации Республики Казахстан: Национальный научный центр нейрохирургии в Астане и Областной медицинский центр в Караганде, где ознакомились с работой этих медицинских организаций и их профсоюзных комитетов по развитию и укреплению социального партнерства и регулированию трудовых отношений. ■

КАК РЕФОРМИРОВАТЬ ПРОФСОЮЗ?



Михаил СИНЧАК,
первый заместитель
председателя Профсоюза
железнодорожников
и транспортных строителей
Украины

Многие коллеги озабочены вопросом реформирования профсоюза. Некоторые профработники организаций различных уровней ставят вопрос по-гамлетовки: «быть или не быть?», — имея в виду свою родную профсоюзную структуру, в которой работают немало лет, к которой привыкли и не желают ее менять, даже в формах работы.

С одной стороны, их точка зрения понятна. Но на проблему надо смотреть гораздо шире. Вопрос «быть» является безальтернативным в смысле построения структуры профсоюза, которая бы соответствовала изменениям в отрасли, в обществе, то есть реалиям сегодняшнего дня.

Думаю, большинство коллег и участников согласятся с тем, что надо не просто адаптировать профорганизации к новым условиям с помощью некоторых «косметических» мер, а настойчиво, целенаправленно и системно модернизировать железнодорожное профсоюзное движение.

Хочу обратить внимание на то, что структура профсоюза еще с советских времен строилась и существовала исключительно по производственному принципу, то есть на предприятии создавалась первичная профорганизация, на участке железной дороги — райпрофсоюз (позже — терком), на железной дороге — дорпрофсоюз, а на уровне Министерства путей сообщения — Центральный комитет профсоюза.

Все выборные органы профсоюза имели паритетные производственные органы, заключали отраслевые соглашения, коллективные договоры, принимали участие в управлении предприятиями, в распределении прибылей и т.д. В случае ликвидации или реорганизации предприятий сразу происходили соответствующие изменения и в структуре профсоюзной.

Приведу такой пример. В начале 1985 года был ликвидирован Котовский участок Одесской железной дороги. Постановлением президиума ЦК Профсоюза рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства СССР от 9.01.1985 райпрофсожи Одесского и Котовского участков железной дороги были объединены в один райпрофсоюз Одесского отделения Одесской железной дороги. Таким образом, производственный принцип был воспроизведен и в этом случае.

За годы независимости Украины профсоюзное движение железнодорожников прошло нелегкий путь изменений и становления. И мы неоднократно утверждали, что Профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Украины состоялся. В то же время зададимся вопросом: а в полной ли мере имеющаяся структура и практическая деятельность Профсоюза соответствуют требованиям сегодняшнего дня?

Откровенно говоря, наряду с позитивными изменениями сохраняются и признаки несоответствия действующей профсоюзной структуры состоянию и тенденциям развития отрасли.

На сегодня (без учета акционирования железных дорог) хозяйственная структура отрасли двухуровневая, т.е. юридическими лицами являются железные дороги, «Укрзалізниця» (Государственная администрация железнодорожного транспорта Украины) и предприятия ее прямого подчинения. В свое время были ликвидированы как

предприятия с правом юридического лица участки железных дорог, депо, дистанции и т.п., которые вошли в состав обособленных структурных подразделений — служб железных дорог. Как отреагировал на эти изменения Профсоюз?

К сожалению, почти никак. Правда, Советом Профсоюза в 1997 году была совершена попытка и принято решение о прекращении деятельности территориальных комитетов Профсоюза и создание вместо них территориальных отделов дорпрофсожей, но такая попытка не увенчалась успехом: территориальные отделы были созданы формально (и не вместо, а параллельно теркомам) всего в двух дорожных организациях — Донецкой и Южной железных дорог. В дальнейшем принятое решение не получило развития и в 2003 году было снято с контроля. В прошлой каденции профорганов удалось наконец сдвинуться с места — с пятизвеневой структуры перейти на четырехзвеневую путем прекращения деятельности «первичек» отдельных станций и объединенных профорганизаций линейных станций.

Относительно территориальных организаций: изменения до сих пор не коснулись их никоим образом, хотя значительно снизились защитные возможности ввиду отсутствия настоящего паритетного хозяйственного органа. Кстати, некоторые теркомы вообще существуют на территории условных территорий бывших участков железных дорог и более того, не имеют социального парт-



Социальный диалог: обсуждены проблемы, волнующие работников отрасли



Девиз 2013 года в Профсоюзе: «Реформированию отрасли – социальную направленность»

нера даже в виде дирекции железнодорожных перевозок.

В Одессе и Львове профсоюзные лидеры всё же решились на определенную трансформацию, результатом которой стало объединение так называемых «столичных» территориальных организаций с дорожными. Это сразу привело к положительным последствиям: позволило исключить параллелизм и дублирование в работе и, что очень важно, сэкономить профсоюзные средства. Однако, к сожалению, несмотря на все решения и попытки Совета Профсоюза, больше на такой шаг никто из коллег не решился.

Все эти события, о чем говорится в статье, являются знаковыми, поскольку можно считать, что с этого периода Профсоюз отошел от производственной к смешанной производственно-территориальной структуре.

Таким образом, с 20-х годов прошлого столетия структура Профсоюза почти не изменилась: ее составляют первичные профорганизации предприятий и структурных подразделений, территориальные, дорожные профорганизации, Совет Профсоюза. И такой многоступенчатой структуры, между прочим, не имеют сейчас родственные профсоюзы ни России, ни Казахстана, ни Германии и других стран.

Особую актуальность приобретает организационная структура Профсоюза в связи с акционированием железнодорожного транспорта, когда центр производственной тяжести смещается от железных дорог к вертикально интегрированным структурам по видам деятельности.

Совет Профсоюза в течение 10-ти лет организовал более 30-ти мероприятий для изучения соответствующего зарубежного опыта, для обсуждения вариантов усовершенствования организационного построения Профсоюза, для централизованного бухгалтерского обслуживания первичных профорганизаций при участии руководителей дорожных и территориальных организаций, их заместите-

лей, заведующих финансовыми отделами. В частности, недавно представительным составом делегация нашего Профсоюза изучала опыт работы трёхзвенной структуры Российского профсоюза железнодорожников, и в частности, деятельность Белгородского филиала, созданного вместо теркома, Юго-Восточной дорожной профорганизации Роспрофжел.

Совет Профсоюза разработал проект основных принципов реформирования структуры Профсоюза и направил его для обсуждения в профорганизации – вместе с другими предложениями, которых, к сожалению, было не много. Одно из них предлагало ликвидировать дорпрофсожи и вместо них назначить представителей Совета Профсоюза (при сохранении теркомов). Все предложения были рассмотрены на

заседании комиссии Совета Профсоюза по организационной и информационной работе 13 ноября прошлого года, но упомянутое предложение не было поддержано, как недостаточно обоснованное.

Было учтено также, что при реформировании отрасли железные дороги остаются, как крупные филиалы акционерного общества, в которые будут входить все подразделения инфраструктуры: дистанции пути, СЦБ и электроснабжения, станции и пр. Целесообразно сохранить профорганы, паритетные железным дорогам, – дорпрофсожи, которые будут заключать коллективные договоры, объединять профорганизации всех подразделений инфраструктуры, обслуживать все организации в рамках железных дорог, реализовывать все права и полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза. Поэтому президиум Совета Профсоюза 21 ноября 2012 года одобрил проект, предложенный Советом Профсоюза. Несмотря на значительную продолжительность и разнообразие мероприятий в изучении актуального вопроса реформирования Профсоюза, предложенный Советом Профсоюза алгоритм этого процесса вызвал неприятие некоторыми лидерами территориальных профорганизаций.

В очередной раз подчеркну, что вариант, предложенный Советом Профсоюза, является взвешенным проектом, который подготовлен с учетом и наших современных реалий, и отечественного и зарубежного опыта. Проект предусматривает, по сути, новую концепцию построения Профсоюза, когда наряду с созданием профорганизаций в вертикальных структурах – филиалах АО «Укрзалізниця» – сохраняется обслуживание первичных профорганизаций в территориальных и дорожных структурах. При этом осуществляется распределение функций между профорганизациями вертикальных и горизонтальных хозяйственных структур.

Предполагается, что профсоюзные органы филиалов будут заключать кол-



Заседание примирительной комиссии Национальной службы посредничества и примирения



Встреча Михаила Синчака с членами профорганизации локомотивного депо Козятин Юго-Западной магистрали

лективные договоры с паритетными производственными подразделениями, решать вопросы заработной платы, премирования и другие социальные проблемы, рассматривать и принимать решения по широкому спектру вопросов, предусмотренных трудовым законодательством.

Территориальные органы Профсоюза, в том числе дорожные, обеспечат: централизованное бухгалтерское обслуживание; контроль за выполнением трудового законодательства и охраны труда с помощью эффективно действующих правовой и технической инспекций труда Совета Профсоюза в соответствующем регионе; обучение профактива; оздоровление членов союза и членов их семей и т.д.

Проект также предусматривает переход на трёхзвенную структуру Профсоюза путем создания вместо территориальных организаций профсоюзных центров без права юридического лица. Это предлагается сделать не только с целью экономии финансовых средств, но и в связи с изменениями, которые уже произошли и еще ожидаются: ведь главным обстоятельством является то, что нет возможности заключать коллективный договор при отсутствии паритетного хозяйственного органа. Итак, такому профсоюзному органу не нужны выборные полномочия, потому что он их просто не сможет по-настоящему применять, то есть будет работать неэффективно.

Вместе с тем при необходимости предусматривается создание на общественных началах Совета председателей первичных профорганизаций на узлах для координации их работы, проведения совместных мероприятий и т.д.

Не могу не коснуться еще одной достаточно острой для профорганизаций проблемы – финансов.

Профсоюз, его организационные звенья не станут сильными, не решат задач, которые перед ними стоят, не смогут выполнять свои функции, реально защищать работников – без финансового укрепления. Поэтому необходимо проводить эффективную и вместе с

тем взвешенную финансовую политику, обеспечив финансирование новых вертикальных структур и всех действующих профорганизаций. Проект реформирования предлагает для этого: обеспечить стопроцентный охват централизованным бухгалтерским обслуживанием первичных профорганизаций; реализовывать профорганизациями всех уровней режим строжайшей экономии расходов профбюджета; в связи с изменением функций пересмотреть штатные расписания дорпрофсожей и теркомов; не содержать за счет профбюджета культурработников и пр. Предлагается оставить в первичной профорганизации размер отчислений от членских взносов на уровне, который сложился на момент реформирования, но не более 65 %.

Особое внимание в период реформирования необходимо уделять первичным профорганизациям, большин-

ство из которых меняться не будет, но, очевидно, возникнут проблемы в локомотивных и вагонных депо, которые будут разделяться на ремонтную и эксплуатационную части. Здесь, как бы ни было трудно, надо действовать в соответствии с Уставом Профсоюза, не образуя объединенные профорганизации депо – очередную надстройку, которая еще увеличила бы многозвенность и так громоздкой структуры Профсоюза. Кроме того, создание таких структур невозможно потому, что трудовые коллективы оказались бы в подчинении у разных вертикальных структур, со своими коллективными договорами, свойственными им социальными гарантиями, отчислениями на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу, а также и с отдельными профсоюзными бюджетами.

Отмечу, что Совет Профсоюза предложил проект, который максимально, в интересах Профсоюза, сохраняет существующую структуру, лишь немного ее трансформировав, и практически оставляет штаты специалистов на всех уровнях, приведя их в соответствие с численностью организаций (членов Профсоюза), а следовательно, и с объемами членских взносов.

Буду откровенным, некоторые наши коллеги, к сожалению, очень напряженно воспринимают именно эти аспекты реформирования, забывая, что уже немало лет структурные подразделения Дирекции железнодорожных перевозок не имеют прав юридического лица, что никоим образом не мешает им работать. После акционирования «Укрзалізниця», как известно, в такой же ситуации окажутся и железные дороги.

Некоторыми коллегами провозглашен тезис «низя» – без серьезной аргументации, без предоставления соответствующих целостных проектов или дельных предложений относительно структуры, – что не может восприниматься как конструктивная позиция, направленная на создание дееспособного профсоюза на современном этапе. И уж совсем недопустимы призывы к



«Вісник профспілки» в трудовых коллективах

выходу из Профсоюза, к созданию «местечковых» структур. Такие центробежные намерения могут привести к расколу Профсоюза, и привычный многолетний лозунг «В единстве – наша сила!» станет пустым звуком.

Мы должны честно и бескомпромиссно ответить себе и всем членам Профсоюза: сможем ли выдержать эту проверку, а точнее, серьезный экзамен на зрелость и единство?

Бесспорно, одно из важнейших составляющих успешной деятельности – высокий уровень исполнительской дисциплины на всех уровнях, безусловное выполнение принятых решений, соблюдение Устава Профсоюза.

Еще раз подчеркиваю, что мы обсуждаем проект, не принимая никаких решений, и приглашаем всех неравнодушных принять участие в его обсуждении и отправить свои предложения в Совет Профсоюза.

Уверен: руководствуясь главной целью – обеспечивать надежную защиту интересов членов Профсоюза, – мы сплотимся перед вызовами времени и преодолеем все невзгоды.

УСТАВ – ЗАКОН ПРОФСОЮЗА

«Мы выбираем, нас выбирают...» Больше семи лет прошло с того момента, когда – 28 января 2006 года – на заседании Совета Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины были внесены изменения и дополнения в Устав, которые определили требования к кандидатам на должности председателей профорганов всех уровней.

Эти нормы Устава дополнялись, совершенствовались и в дальнейшем были утверждены на V съезде Профсоюза, 14 декабря 2006 года, а также на последнем, VI съезде Профсоюза, 15 декабря 2011 года.

Все изменения и дополнения, принятые на V съезде, были зарегистрированы в соответствующем департаменте Министерства юстиции Украины, а редакция Устава, принятого VI съездом Профсоюза, – в Государственной регистрационной службе Украины.

Были определены два основных критерия требований: образование и стаж работы в профсоюзных органах. Причем чем выше уровень профсоюзного органа, тем выше требования к кандидатам на должность председателя профсоюзной организации.

На должность председателя первичной профсоюзной организации может быть избран член профсоюза, имеющий высшее или среднее образование и опыт работы на общественных началах в Профсоюзе железнодорожников и транспортных строителей Украины не менее одного года, или член профсоюза из числа тех, кто находится в резерве кадров не менее года. К опыту работы кандидата в председатели в первичной организации выдвигаются совсем незначительные требования: работа в составе профкома, цехкома, постоянной комиссии профкома, молодежном совете и т.п.

Эти, казалось бы, незначительные критерии участия в профсоюзной жизни позволили серьезным образом улучшить подбор профсоюзных кадров, отгородить профорганизацию от избрания



Отстоять законные трудовые права и интересы работников

случайных лиц, избирать председателей из числа профактивистов, положительно зарекомендовавших себя в работе в профорганизации. И это в свою очередь позволяло им после избрания без дополнительной адаптации сразу включаться в работу.

Более жесткие требования к стажу работы в органах Профсоюза предъявляются к кандидатам на должности председателей (и их замов) объединенных, территориальных, дорожных профорганизаций, Совета Профсоюза: стаж их работы должен быть соответственно два, три, пять и пять лет. Считаю это вполне понятным и закономерным, так как указанные организации представляют собой крупные, разветвленные структуры, имеющие подразделения разной формы собственности и социальную сферу, в которую входят культурные, спортивные оздоровительные, медицинские и другие учреждения. А это налагает на председателя выборного органа широкий круг обязанностей, приводит к необходимости принятия разноплановых, сложных индивидуальных и коллегиальных решений. Так что накопленный ими предыдущий опыт работы в профсоюзе будет крайне необходим для работы на новом, более высоком уровне.

Позиция Профсоюза в отношении уровня образования кандидатов в профсоюзные лидеры состоит в том, что высшее образование должно преобладать везде, так как председателю выборного органа предстоит взаимодействовать с работодателем, со специалистами разного профиля, имеющими, конечно же, высшее образование. Тезис «А мы университетов не заканчивали» – не для XXI века. Для того чтобы на должном уровне вести социальный диалог с паритетным хозяйственным органом и с вышестоящим органами, профсоюзному работнику необходимо иметь высшее образование (бакалавр, специалист, магистр).

Нормы Устава, которые мы сейчас обсуждаем и комментируем, прошли через горнило двух отчетно-выборных кампаний, и в Профсоюзе нарабатана

практика их применения. Несмотря на это, то и дело возникают вопросы, часто и со стороны работодателей, а также некоторых профлидеров, что требования пункта 6.7 Устава не демократичны, что они якобы нарушают Конституцию Украины и не обязательны для выполнения. Давайте рассмотрим эту ситуацию и, как говорится, «отделим зёрна от плевел».

Статья 36 Конституции Украины гласит: «Граждане имеют право на участие в профессиональных союзах с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов. Профессиональные союзы являются общественными организациями, объединяющими граждан, связанных общими интересами по роду их профессиональной деятельности. Профессиональные союзы создаются без предварительного разрешения на основе свободного выбора их членов...» Как видим, Конституция Украины никаким образом, ни одним словом не регулирует вопросы избрания в профсоюзные органы.

Статья 38 Конституции Украины гласит:

«Граждане имеют право принимать участие в управлении государственными делами, во всеукраинском и местных референдумах, свободно избирать и быть избранными в органы государственной власти и органы местного самоуправления».

Граждане пользуются равным правом доступа к государственной службе, а также к службе в органах местного самоуправления».

Как видно из этой статьи, Конституция гарантирует право избирать и быть избранным в органы государственной власти и местного самоуправления, а не в органы общественных организаций. Таким образом, право быть избранным в профсоюзные органы, и в частности председателем профорганизации, не является конституционным правом граждан.

А как же регулируются эти вопросы? Исключительно законами Украины и Уставом профсоюза.

Еще раз обратимся к Конституции Украины – к статье 92:

«Исключительно законами Украины определяются:

11) Основы создания и деятельности политических партий, иных объединений граждан, средств массовой информации».

Профсоюзы, их организации являются «объединениями граждан», и их деятельность регулируется законом Украины «Об общественных объединениях».

Однако, поскольку учитывается организационно-правовая форма, массовость и место профсоюзов в обществе, принят специальный закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», который определяет особенности правового регулирования, принципы создания, права и гарантии деятельности. Этот Закон (ст. 14) гласит:

«Профсоюзы действуют в соответствии с законодательством и своими уставами.

Устав (положение) профсоюза должен содержать:

6) организационную структуру профсоюза, полномочия его организаций, выборных органов, порядок формирования их состава».

Всего Законом предусматривается 12 обязательных положений Устава; кроме того, «в Уставе профсоюза могут быть предусмотрены и другие положения, касающиеся особенностей создания и функционирования определенного профсоюза, если это не противоречит настоящему Закону».

То есть Закон дает право профсоюзам самостоятельно устанавливать полномочия и порядок формирования выборных органов.

Таким образом, еще раз подчеркнем логику нашей правовой аргументации.

Конституция Украины отсылает нас по данному вопросу к законам Украины. Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» говорит о том, что профсоюзы действуют в соответствии с законодательством и Уставом, и определяют критерии для этих уставов.

Устав Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины зарегистрирован в установленном порядке, полностью соответствует законодательству, неоднократно прошел правовую экспертизу в Министерстве юстиции – как при первичной регистрации, так и при внесении изменений и дополнений в него. Так что нужно оставить бесплодные разговоры о неконституционности Устава Профсоюза и его нормы пункта 6.7.1, в том числе и подпункта 6): «член профсоюза, достигший официально установленного пенсионного возраста по общеобязательному государственному пенсионному страхованию, не может быть избран на должности председателей профорганизаций всех уровней впервые и не может быть назначен профсоюзным представителем впервые».

При этом следует иметь в виду, что в профсоюзах многих стран существует Уставная норма (больше этическая), предусматривающая окончание полномочий профсоюзного лидера в связи с достижением пенсионного возраста.

Как видите, нашим Профсоюзом сделаны первые шаги в этом направлении. Мы и дальше будем продвигаться



2012-й проходил под девизом «Год молодежи в Профсоюзе»

– по мере совершенствования пенсионного законодательства, развития негосударственного пенсионного обеспечения, становления молодежного движения и реализации действенного резерва кадров.

Кроме правового обоснования, следует также учитывать сложившуюся в Украине практику решения этих и аналогичных вопросов. Например, согласно статье 43 Конституции Украины, каждый имеет право на труд. Однако занять определенную должность можно лишь в соответствии с образованием, квалификацией, опытом работы. Трудно себе представить, чтобы составитель поездов с высшим образованием без прохождения по соответствующей должностной лестнице мог сразу стать начальником дирекции железнодорожных перевозок. Или машинист локомотива, также с высшим образованием, сразу же занял бы должность начальника локомотивной службы.

Мы уже цитировали статью 38 Конституции о равном доступе к государственной службе. На самом же деле на практике все министерства и многие другие ведомства объявляют конкурс на замещение вакантных должностей, указывая необходимые требования к образованию, стажу работы в данной или аналогичной должности, возрасту. Никто по этому поводу не возмущается, не кивает на статью 38 Конституции.

Такую же систему критериев к кандидатам в председатели внедрил Уставом и наш Профсоюз.

Избрание на руководящие профсоюзные должности лиц, имеющих определенный для каждого случая стаж профсоюзной работы, исключает в наше время избрание «революционных матросов», лиц, не прошедших проверку на принципиальность при проведении переговоров по коллективным договорам, на соблюдение трудового законодательства и т.д. Кроме того, эта норма Устава сводит на нет административный ресурс работодателя, открывает дорогу молодежи.

Очень важно, чтобы это поняли все – и профработники, и работодатели.

Практика прошлых лет показывает, что попытка администрации внедрить на должность председателя профорганизации кандидата, не соответствующего нормам Устава, терпит фиаско, а в случае избрания он становится, как правило, лидером формальным, не имеющим поддержки членов профсоюза, опоры в трудовом коллективе. В трудную минуту такой председатель не защитит ни работодателя, ни интересы подразделения, ни членов профсоюза.

Устав Профсоюза, инструкция о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе очень демократичны и предусматривают право членов Профсоюза быть избранными в профорганы, выдвигать свою кандидатуру для избрания председателем профорганизации с учетом пункта 6.7 Устава.

Известно, что, избирая членов выборного органа, председателей профорганизаций, участники собрания, делегаты конференции обсуждают все выдвинутые кандидатуры и имеют право аргументированного их отвода – даже те кандидатуры, которые соответствуют требованиям Устава. То есть кандидат на должность председателя профорганизации должен взвесить, вписывается ли он в нормы Устава, и если нет – снимать свою кандидатуру самостоятельно или ожидать, когда ее отведут участники собрания или конференции. Последний вариант воспринимается очень болезненно: отвод кандидатуры бьет по их самолюбию, по авторитету, и следовательно, этого следует избегать.

Как видим, право избираться есть у всех членов Профсоюза, но если их кандидатуры не соответствуют требованиям Устава, то они не включаются в списки для голосования в результате отвода.

На наш взгляд, мы достаточно аргументировали нововведения Устава и практику его применения, но куда важнее отходить от стереотипов, в повседневной деятельности избирать достойных лидеров. Новое – не синоним худшего. ■

В городе Альметьевске Республики Татарстан 31 августа 2013 года прошли торжества, посвященные 70-летию начала промышленной разработки нефтяных месторождений Татарстана, 60-летию города Альметьевска и Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В юбилейных мероприятиях приняли участие Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, председатель Государственного Совета РТ Фарид Мухаметшин, генеральный директор ОАО «Татнефть» Шафагат Тахаутдинов, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Татнефть» Г.К.Яруллин, глава Альметьевского муниципального района Мазит Салихов, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Татьяна Водопьянова, генеральный секретарь Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов Мелик Мирзоев, руководители министерств и ведомств Российской Федерации и Республики Татарстан, почетные гости из различных регионов Республики Татарстан и России, главы муниципальных районов нефтяного края Республики Татарстан, ветераны нефтяной промышленности, рабочие, специалисты, руководители нефтегазодобывающих управлений и предприятий Группы компаний «Татнефть», работники смежных отраслей и социальной сферы.

Празднование юбилеев и Дня работников нефтяной и газовой промышленности началось с театрализованного представления на городском майдане, в котором была красочно представлена 70-летняя история нефти Татарстана – история поисков и открытий, успехов производственных коллективов и их грандиозных свершений.

Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов и другие выступавшие дали высокую оценку вкладу нефтяников в экономическое и социальное развитие Республики.

ЮБИЛЕЙ НЕФТИ ТАТАРСТАНА И ГОРОДА НЕФТЯНИКОВ

Самоотверженный героический труд рабочих, инженерно-технических работников, служащих Татарстана в невероятно трудных условиях военного времени 1943 года, их высочайшее мастерство, проявленное на Шугуровской скважине №1, – всё это стало началом разработки и освоения нефтяных богатств Республики.

За прошедшие 70 лет в Татарстане пробурено около 52 тысяч нефтяных и газовых скважин, добыто 3 млрд 180 млн тонн нефти. В 2012 году коллектив ОАО «Татнефть» обеспечил сверхплановую добычу нефти в объеме более 604 тысяч тонн.

В результате принятия дополнительных геолого-технических решений достигнут прирост дебита в среднем на 5,1 тонны в сутки на скважину. На нефтегазодобывающих промыслах Республики межремонтный период работы скважин составил 1199 суток, что является по-прежнему высоким показателем среди крупных нефтяных компаний страны.

Огромный вклад нефтяной компании в науку и практику, в развитие научно-технического прогресса. В акционерном обществе создано и успешно функционирует система управления результатами интеллектуальной деятельности, включающая планирование и выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, рацио-

нализаторскую и изобретательскую деятельность, внедрение разработок в производство, оценку и анализ результатов, а также учет и коммерциализацию нематериальных активов.

Руководство компании и Межрегиональной профсоюзной организации акционерного общества уделяют внимание отдыху и оздоровлению сотрудников и их семей. В распоряжении нефтяников одиннадцать благоустроенных санаториев-профилакториев, расположенных в чистых уголках природы юго-востока Татарстана и оборудованных по последнему слову техники.

Компания «Татнефть» приняла участие в XIII Всероссийском форуме «Здравница-2013», проходившем в Сочи. В конкурсе, состоявшемся в рамках форума, социальные объекты акционерного общества вновь удостоены медалей и других наград.

Золотыми медалями и дипломами награждены санаторий-профилакторий «Ромашкино» – как «Лучшая бальнеолечебница» и «Лучшая здравница по использованию природных лечебных факторов»; санаторий-профилакторий «ЯН» – как «Лучшая здравница для семейного отдыха» и «Лучший физкультурно-оздоровительный комплекс». Санаторий-профилакторий «Джалильский» удостоен золота и диплома в номинации «Лучший руководитель здравницы»; санаторий-профилакторий «Ле-





ниногорский» – за «Лучшие технологии кинезитерапии».

Серебряными призерами конкурса стали санаторий-профилакторий «Космос» – как «Лучшая здравница для пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; санаторий-профилакторий «Иволга» – в номинации «Лучшие инновационные технологии в санаторно-курортной сфере»; санаторий-профилакторий «Лилия» – как «Лучший санаторий-профилакторий».

Многочисленные победы социальных объектов ОАО «Татнефть» в престижных международных, всероссийских и региональных специализированных конкурсах являются закономерным результатом проводимой в Компании планомерной работы, направленной на укрепление здоровья работников, сохранение экологии юго-востока Татарстана и обеспечение достойного уровня жизни населения региона.

«Татнефть» активно развивает корпоративную социальную политику и успешно реализует ее в рамках конкретных программ и проектов как для своего персонала, так и для общества в целом.

Сегодня в структурных подразделениях Компании действуют 11 санаториев-профилакториев и 13 детских оздоровительных лагерей, где в комфортабельных условиях укрепляют здоровье работники и ветераны Компании, их дети и жители Татарстана.

Приобщение сотрудников к физической культуре и спорту – одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Спортивные комплексы, тренажерные залы, бассейны и стадионы круглый год открыты для всех, кто желает профессионально заниматься спортом или просто укрепить свое здоровье.

Более 40 лет радует любителей спорта и активного образа жизни спорткомплекс ОАО «Татнефть». Это современное спортивное сооружение, расположенное в центре города, вме-

щает 14 спортивных залов и бассейн. Успешно решаются здесь проблемы охраны труда и медицинского обслуживания работников.

Руководством и Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Татнефть» выполнен комплекс мер по улучшению системы оплаты труда работников, в результате чего достигнут высокий уровень среднемесячной заработной платы нефтяников, что выше средней по Республике.

Активную позицию в реализации программ социально-бытового и культурного обслуживания ОАО «Татнефть» и населения города занимает руководство Альметьевского муниципального района. В 2008 году город Альметьевск занял 3-е место среди городов второй категории в номинации «Самый благоустроенный город России», а в 2011 году – 1-е место среди городов первой категории в номинации «Самый благоустроенный город Татарстана».

Город Альметьевск, центр Альметьевского района, по праву считается

нефтяной столицей Республики Татарстан. В Альметьевске берет начало магистральный нефтепровод «Дружба», а также нефтепроводы в Нижний Новгород, Пермь, Самару и в другие нефтяные районы Российской Федерации.

В Альметьевске успешно функционирует Государственный нефтяной институт, оснащенный современной материально-технической базой, тремя учебными корпусами, лабораториями, компьютерными классами, библиотекой, спортивным комплексом, диагностический центр, общежитием, концертным залом, типографией и службой общественного питания.

В институте 5 факультетов и 20 кафедр, готовящих кадры по 10-ти специальностям. Здесь обучаются около 4400 студентов, слушателей и аспирантов. Здесь свыше 230 высоко квалифицированных преподавателей, более 60% которых имеют ученые степени докторов и кандидатов наук. Сорок преподавателей и сотрудников института удостоены государственных наград.

В архитектурном облике Альметьевска настоящим украшением являются два величественных сооружения: Соборная мечеть и храм Казанской иконы Божией Матери. Поставленные на Площади Нефтяников, они выступают воплощением идеи единства и мирного сосуществования разных религий.

Соборная мечеть была возведена при участии бывшего председателя совета директоров компании «Татнефть» Р.Г.Галева, внесшего немалый вклад в строительство этого религиозного сооружения. Мечеть достигает в высоту 65 метров.

Храм Казанской иконы Божией Матери, распахнувший двери для православных в 2007 году, входит в число самых больших в Поволжье. Высота этого грандиозного двупрестольного собора составляет 57 метров

Город нефтяников выглядит очень уютно. Чистое городское озеро, каскад прудов – любимые места отдыха горожан; часть водохранилища на реке Зай





превращена в танцплощадку и в замечательный уголок для романтических свиданий.

Есть здесь и свой местный Арбат: часть улицы Гагарина, реконструированная к 50-летию Альметьевска, превращена в пешеходную зону с цветниками, фонтанами, скульптурами. Увитые гирляндами деревья на центральной улице Ленина, выложенные брусчаткой

площади и пешеходные зоны, аккуратные клумбы и газоны, уютные дворики – в благоустройстве города чувствуется рука влиятельного, рачительного хозяина. Компания «Татнефть» облагораживает свою столицу, вносит вклад не только в развитие экономики, но и в социальную жизнь города.

В Альметьевске работает профессиональный татарский театр, спектакли

которого пользуются огромной популярностью у горожан и гостей. Развивается спортивная жизнь города; стадионы, бассейны, оздоровительные центры всегда полны посетителей.

Гордость Альметьевска – картинная галерея, которую местные жители любовно называют «малая Третьяковка». Возникнув по инициативе художника и учителя по рисованию Геннадия Стефановского в стенах художественной школы, выставка школьных работ очень быстро превратилась в настоящую галерею произведений искусства. Сегодня это два этажа выставочных залов площадью более восьми сотен квадратных метров в самом центре города, в ДК «Нефтяник».

В Краеведческом музее Альметьевска собраны экспонаты, хранящие историю о том, как обычное татарское село будто по мановению волшебной палочки стало современным городом, нефтяной столицей, со своим особым обликом и стилем жизни.

Юбилейные торжества и празднование Дня работников нефтяной и газовой промышленности сопровождались конноспортивными соревнованиями на ипподроме и концертными программами. Вечером на Площади Нефтяников состоялся концерт для молодежи – выступали артисты татарской и российской эстрады. Торжества завершились праздничным фейерверком. ■

Соб. информ.

ЛЬВУ АЛЕКСЕЕВИЧУ МИРОНОВУ – 70

21 октября 2013 года Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства отмечает 70-летие председателя Профсоюза – Льва Алексеевича Миронова.

Профсоюз, возглавляемый Л.А.Мироновым, объединяет в своих рядах около 1,3 млн членов профсоюза, или 82,5% работающих в отрасли. Интересы членов Профсоюза представляют 26 территориальных, 6 межрегиональных, 2184 первичные профсоюзные организации. Своими структурными организациями Профсоюз представлен в 63 субъектах Российской Федерации – республиках, краях, областях.

Лев Алексеевич Миронов родился 21 октября 1943 года в деревне Подлипки Луховицкого района Московской области. После окончания средней школы, в 1960 году, начал трудовую деятельность – машинистом Московского завода сжиженного природного газа, связав свою судьбу, по примеру родителей, с газовой отраслью.

В 1966 году, после завершения учебы в Московском институте нефтехимической и газовой промышленности имени И.М.Губкина, Лев Алексеевич был направлен во Всесоюзный научно-исследовательский институт природных газов (ВНИИГАЗ), где работал в лаборатории электропривода в газовой

промышленности – вначале инженером, затем старшим инженером и руководителем группы.

В институте Лев Алексеевич активно занимался исследовательской работой, участвовал в создании систем автоматизации газомоторных компрессоров, регулирования режима работы га-

зотурбинных установок и централизованных систем контроля и управления газоперекачивающими агрегатами на нефтегазоперекачивающих станциях. Разработки Л.А.Миронова неоднократно представлялись на ВДНХ, дважды удостоивались медали Выставки.

Льва Алексеевича всегда отличала активность и в общественной работе. В 1979 году его избирают председателем профсоюзной организации ВНИИГАЗа. Через год – хозяйственная работа, он становится заместителем директора





института по общим вопросам. В 1981–1985 годах Л.А.Миронов избирался депутатом Карпинского сельского Совета народных депутатов Ленинского района Московской области.

1986 год. Резкий поворот в судьбе Л.А.Миронова: Льва Алексеевича избирают председателем Московского областного комитета Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Работая в этой должности, Л.А.Миронов принимает непосредственное участие в совершенствовании форм и методов профсоюзной работы, умело и грамотно решает конкретные организационные, экономические и социальные проблемы.

Вместе с группой единомышленников Л.А.Миронов стоял у истоков создания Российского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, отстаивал право на его самостоятельное существование и в декабре 1990 года на Учредительном съезде Профсоюза был избран его председателем.

Возглавив отраслевой Профсоюз в сложный переходный период, Л.А.Миронов добивается его организационного и финансового укрепления, активно отстаивает социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, решает вопросы повышения жизненного уровня работников нефтегазового комплекса. В период экономического кризиса 1998 года Л.А.Миронов провел встречи, совещания, переговоры с руководителями правительства, с представителями компаний, организовал Всероссийскую чрезвычайную конференцию, наметившую ряд практических мер по выводу нефтегазовых отраслей из кризиса.

По личной инициативе Льва Алексеевича была проведена международная акция в Интернете по вопросам своевременной выплаты заработной платы в отраслевых организациях. Результатом этих конструктивных действий явилось снижение социальной напряженности в трудовых коллективах, и прежде всего ликвидация задолженности по зарплатам.

Л.А.Миронов является инициатором развития социального партнерства в нефтегазовом секторе экономики. При

его непосредственном участии разрабатываются отраслевые соглашения, положения которых охватывают широкий круг минимальных гарантий и компенсаций, устанавливаемых для работников нефтегазового комплекса. В настоящее время ведется работа по разработке и заключению Отраслевого соглашения на очередной 3-летний период: 2014–2016 годы. Одним из главных пунктов в нем является установление минимальной месячной тарифной ставки на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, а также опережающая индексация этой ставки на прогнозируемый рост индекса потребительских цен по окончании года.

За последние годы Л.А.Мироновым опубликовано более 50-ти статей в центральных и отраслевых средствах массовой информации по проблемам социального партнерства в отрасли.

Северный вектор – одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Л.А.Миронов уделяет особое внимание защите социально-трудовых прав работающих и проживающих в экстремальных природно-климати-

ческих условиях Севера. Являясь членом Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и сопредседателем рабочей группы в области социально-экономических проблем развития северных регионов России, он последовательно отстаивает на федеральном уровне позицию Профсоюза по вопросам усиления социальной защищенности северян, предоставления им необходимых гарантий и компенсаций, подвергшихся в последние годы существенным изменениям. Северный раздел Генерального соглашения практически формируется по предложениям, внесенным Л.А.Мироновым.

Придавая огромное значение защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников и прежде всего членов Профсоюза, Л.А.Миронов на различных уровнях активно поддерживает идею запрета заёмного труда, выступает против внесения поправок в Трудовой кодекс Российской Федерации, разработанных РСПП, отмечает недостатки готовящейся пенсионной реформы. Особую озабоченность Л.А.Миронова вызывают попытки внесения изменений в законодательство, касающееся гарантий и компенсаций для работающих во вредных и опасных условиях труда.

На уровне предприятий и организаций нормы и положения Отраслевого соглашения и корпоративных соглашений конкретизируются и развиваются. Охват коллективными договорами в нефтегазовой отрасли составляет более 96%.

Информационная работа в Нефтегазстройпрофсоюзе с самого начала его образования была одним из приоритетных направлений деятельности. И в этом немалая заслуга Л.А.Миронова. Именно по его инициативе одним из первых в профсоюзной среде стал издаваться ежемесячный журнал Профсоюза «НГСП Информ», открыт сайт Нефтегазстройпрофсоюза. Особенно стоит отметить те инновационные информационные разработки, которые действительно сделали Нефтегазстройпрофсоюз России лидером в области разработки и использования современных инструментов формирования и поддержки информационного поля





Профсоюза. В 2005 году была разработана и стала использоваться первая версия системы сайтов-клонов. Последующие версии этой интерактивной системы существенно увеличили ее функциональные возможности, но сам принцип ее построения на сегодняшний день остается самым эффективным инструментом формирования информационного поля. Следует отметить, что идея взаимосвязанных сайтов-клонов сейчас стала активно использоваться и другими профсоюзными организациями.

Под руководством Л.А.Миронова за последние годы были созданы и успешно используются и другие инновационные информационные инструменты: виртуальный музей Нефтегазстройпрофсоюза, версия журнала «НГСП Информ» по системе онлайн, программа проведения видеоконференций, система электронного документооборота. Все эти разработки пока не имеют аналогов в профсоюзной среде.

В 2012 году по инициативе Л.А.Миронова был создан интерактивный канал «Профсоюз ТВ» с круглосуточной сеткой вещания. Этот проект объеди-

нил большинство федеральных профсоюзов страны. В его работе принимают участие не только члены профсоюзов, но и представители законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей.

Л.А.Миронов избран президентом Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства России, которая объединяет 10 крупнейших отраслевых профсоюзов (свыше шести миллионов членов профсоюза). Ассоциация играет большую роль в решении вопросов социально-трудового и экономического характера, общих для базовых отраслей промышленности, оперативно рассматривает наиболее актуальные проблемы в области социального партнерства, трудовых правоотношений, социального страхования, пенсионного обеспечения и других сфер, затрагивающих интересы трудящихся. Свое мнение по тем или иным вопросам Ассоциация доводит до сведения Президента страны, Правительства Российской Федерации и Федерального Собрания.

Ассоциация профсоюзов базовиков была единственным объединением от-

раслевых профсоюзов в рамках ФНПР, которая открыто выступила против введения единого социального налога в Российской Федерации, организовала и провела митинг на «Горбатов мосту» около Дома Правительства РФ. В январе 2007 года Ассоциация там же провела митинг «За достойную пенсию», где были предложены меры по увеличению размера трудовых пенсий и представлены требования к Правительству РФ по обеспечению достойной жизни пенсионеров.

Лев Алексеевич Миронов активно способствует повышению международного авторитета профсоюзов России и Нефтегазстройпрофсоюза, участвует в установлении и развитии контактов с профсоюзами стран СНГ, Азии, Западной и Центральной Европы, США и других стран. Будучи членом выборных руководящих и исполнительных профсоюзных органов, Л.А.Миронов активно влияет на многие события, происходящие в отечественном и зарубежном профсоюзном движении. Участвуя в деятельности рабочей группы МОТ по нефти и газу, Л.А.Миронов выступал инициатором проведения профсоюзных семинаров по проблемам экологии, охраны труда и здоровья трудящихся, вносил конкретные замечания и предложения в итоговые документы, в том числе по актуальным проблемам глобализации и вступления России в ВТО, которые явились программой дальнейших действий российских профсоюзов.

Л.А.Миронов является членом Исполкома ФНПР, президентом Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса. Избирался в Совет директоров ОАО «Газпром».

За свою работу Л.А.Миронов получил многочисленные профсоюзные и отраслевые награды, имеет медали «За отвагу на пожаре», «В память 850-летия Москвы», Орден Дружбы.

Друзья, коллеги по Международной конфедерации и по Общероссийскому Нефтегазстройпрофсоюзу горячо поздравляют Льва Алексеевича с юбилеем! ■

**Международная конфедерация
Нефтегазстройпрофсоюзов**



ВЛАДИМИР САВЧЕНКО. ПОДТВЕРЖДЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ ВЕРНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫМ ИДЕАЛАМ

Юбилеи и знаменательные даты в жизни видных людей, общественных деятелей всегда привлекают большое внимание широкой общественности, позволяют ярче высветить профессиональные, духовные и личные качества юбиляров, рассказать об их жизненном пути, воздать им должное и заслуженное.

Российские профсоюзы, международные профсоюзные круги и редакция журнала «Профсоюзы» приветствуют одного из виднейших деятелей профсоюзного движения страны – председателя Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, президента Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владимира Петровича Савченко в его юбилейный день с глубоким уважением и признательностью за подтвержденную временем верность профсоюзным идеалам, за подвижнический труд на благо членов Профсоюза, в защиту их прав и интересов, за развитие и всемерное укрепление профсоюзного движения в России.

Практически вся жизнь Владимира Петровича накрепко связана с трудовыми коллективами рабочего класса, крестьянства и интеллигенции, проникнута его постоянной заботой о человеке труда, о его нуждах в сферах производства, государственного и общественного обслуживания, быта, отдыха и культуры. Свидетельство тому – вся его достойная подражания трудовая деятельность, справедливо оцененная государственными и ведомственными наградами, любовью и уважением трудящихся и многих коллег по профсоюзной работе.

В ноябре 1983 года В.П.Савченко был избран председателем Московского обкома профсоюза работников госучреждений, а в декабре 1989-го – секретарем ЦК профсоюза работников госучреждений СССР, председателем Бюро ЦК по РСФСР. Он стал во главе процесса по созданию Российского профсоюза работников госучреждений и в августе 1990 года был избран его Председателем.

Присущие Владимиру Петровичу боевые качества лидера и организатора выковывались с годами – на работе техником-электриком Андреевского хлебоприемного пункта Кокчетавской области, в комсомольских организациях, на освоении целинных и залежных земель Казахстана, в партийных и профсоюзных органах – и способствовали формированию его как крупного общественного деятеля, которого отличают завидный ум, неумная энергия, блестящие знания, опыт и компетентность, принципиальность, взвешенность и мудрость, что не раз позволяло, особенно в период осуществления общественных преобразований и реформ, снимать накал страстей во власти и избегать конфронтации в обществе.

Накопленный опыт общественно-политической работы позволил Владими-



ру Петровичу успешно решить в конце 80-х – начале 90-х годов задачи по формированию российского профсоюза, объединившего в своих рядах около трёх миллионов государственных и муниципальных служащих, работников социальной службы и сферы общественного обслуживания всех субъектов Российской Федерации. Именно здесь, на посту его председателя, с особой широтой раскрылись многочисленные таланты юбиляра.

Под непосредственным руководством Владимира Савченко Профсоюз превратился в один из мощных и влиятельных отрядов профсоюзного движения страны, всю деятельность которого отличают инициативность, грамотный подход к делу отстаивания насущных социально-экономических прав и интересов трудящихся, к проблемам социальной защиты членов Профсоюза, к заботе о главном, что составляет силу и душу профсоюзного движения – организованности, массовости и солидарной поддержке.

Владимир Савченко с присущей ему деловитостью и принципиальностью воспринял происходящие в обществе изменения и сумел сориентировать деятельность Профсоюза и входящих в него организаций на адекватные складывающейся обстановке формы работы. На непростом пути реформ и преобразований Профсоюзом был накоплен действительно интересный и поучительный для других профсоюзных объединений и центров опыт тесного делового конструктивного сотрудничества с

органами власти на разных уровнях, с другими партнерами трудовых отношений. И в этом мы видим большую заслугу юбиляра.

Как член Конституционного совещания, с настойчивостью и патриотизмом выступает Владимир Петрович за всемерное укрепление государства, реформирование социально-трудовых отношений, повышение жизненного уровня трудящихся, формирование мирного диалога сторон, действующих на рынке труда, развитие их взаимоотношений на принципах социального партнерства и национального согласия. Большой личный вклад как председатель Профсоюза он вносит в работу постоянно действующей экспертной группы по разработке проектов Программы реформирования государственной службы Российской Федерации, федеральных законов и других нормативных правовых актов о государственной службе.

Большая заслуга принадлежит Владимиру Савченко в деле разработки и реализации Программы действий возглавляемого им Профсоюза по осуществлению защитных функций трудящихся в новых условиях, особое внимание в которой уделяется реализации принципов социального партнерства через систему отраслевых соглашений и коллективных договоров с представителями государственных органов и работодателями.

Владимир Петрович был одним из наиболее последовательных и активных участников создания Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). При

его непосредственном инициативном участии как одного из представителей профсоюзной стороны в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений зарождались и развивались основы трёхсторонних партнерских отношений между профсоюзами, работодателями и Правительством, был закреплен целый ряд важных социально-экономических гарантий для трудящихся.

Его компетентность и четкая гражданская позиция в решении сложнейших социально-экономических проблем, связанных с защитой людей труда, получили достойное признание в профсоюзном движении России. На VII съезде ФНПР В.Савченко был вновь избран членом Генерального совета и Исполкома ФНПР. И здесь, на этой ответственной выборной работе, он вносит большой личный вклад в профсоюзное строительство, в отстаивание главных профсоюзных принципов – единства, солидарности и справедливости.

Центральный комитет Профсоюза в лице В.П.Савченко заключает отраслевые соглашения с Генеральной прокуратурой Российской Федерации, с Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации, Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Министерством внутренних дел, с Федеральной таможенной службой, Федеральными службами исполнения наказаний, судебных приставов, государственной статистики, по контролю за оборотом наркотиков и другими, в развитие которых на разных уровнях профсоюзной структуры обеспечено заключение 597 соглашений в субъектах Российской Федерации, 1411 территориальных соглашений в муниципальных образованиях и 17739 коллективных договоров. Всё это влияет на повышение роли взаимодействия с представителями нанимателя (работодателями) через социальное партнерство, позволяющее четко обозначить и закрепить



исполнение комплекса мер, гарантирующих работающим обеспечение социальных льгот и гарантий. В настоящее время в Профсоюзе действует 14 отраслевых соглашений и коллективный договор с Федеральным государственным унитарным предприятием «Охрана» МВД России (это более 25% от всех отраслевых соглашений, заключенных отраслевыми профсоюзами на федеральном уровне).

Весом вклад В.П.Савченко в укрепление нормативной базы защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников. Так, по его обращению было принято Постановление Правительства РФ от 16.07.2009 № 576, которым социальным педагогам, и другим работникам предприятий социального обслуживания в Российской Федерации был восстановлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 56 календарных дней, которого они были лишены. После неоднократных обращений

В.П. Савченко в Правительство Российской Федерации в 2009 году был решен вопрос об оплате времени освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы работающих граждан, признанных впоследствии инвалидами III группы без ограничения к трудовой деятельности. Правительством Российской Федерации принято постановление от 27.01.2009 №63 – «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения», в соответствии с которым решаются вопросы улучшения жилищных условий федеральным государственным гражданским служащим.

К неоспоримым заслугам Владимира Савченко относится также его активное участие в международной деятельности российских профсоюзов в интересах трудящихся нашей страны, их солидарности в борьбе мирового профдвижения за совершенствование социально-трудовых отношений. При его непосредственном участии создана и успешно работает Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП), которую он возглавляет более пяти лет. Федерация объединяет 12 членских организаций (около двух миллионов членов профсоюзов) – из Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана, Украины, Израиля.

МФП – крупная и значимая организация в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов. Из 28-ми Международных объединений профсоюзов, входящих во Всеобщую конфедерацию профсоюзов, это Объединение является третьим по численности и финансовому вкладу. Федерация регулярно использует аналитические, информационные и статистические материалы Конфедерации и в свою очередь информирует профсоюзное сообщество о проводимой, во многом эффективной работе. ■



В РЯДАХ ПРОФСОЮЗА БОРОТЬСЯ ЗА ЛУЧШУЮ ЖИЗНЬ

В городе Московском Московской области состоялась очередная, седьмая отчетно-выборная конференция Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Из 43-х делегатов на конференции было 37. Из восьми членских организаций МОП были представлены 7: профсоюзы Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России и Украины. По объективным причинам не смогла прибыть делегация отраслевого профсоюза Армении.

На конференцию были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций, областных комитетов профсоюзов, молодежных советов. В работе приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП Альберт Потапов, заместитель руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира Владимир Куприянов.

С отчетным докладом выступил председатель МОП, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Андрей Фефелов. Делегаты заслушали также отчет председателя Контрольно-ревизионной комиссии. В дискуссии по докладу выступили представители всех членских организаций МОП, прибывшие на конференцию.

Проблем в отраслях и профорганизациях много. Остро ощущаются последствия кризиса. Идет спад производства машиностроительной продукции, падает автомобилестроение, сельхозмашиностроение находится в стагнации. Например, на Украине выпуск автомобилей снизился в 5 раз. А в, казалось бы, благополучном Азербайджане сегодня металлургия и машиностроение попросту встали. Но предпринимаются меры, чтобы исправить положение.

В Казахстане доля машиностроения в экономике Республики – всего 4%, идет постоянное снижение объемов



производства. В Молдове дошло до того, что власти, не умея обеспечить машиностроителей работой у себя в Республике, объявили набор трёх тысяч человек для работы на заводах Израиля.

В этой обстановке профсоюзы несут определенные потери. Снижается численность членов профсоюзов. Так, за последние пять лет МОП потеряло 250 тысяч человек. В профорганах имеются серьезные организационные и финансовые трудности.

Кризисные явления в отраслях ныне ставят серьезные задачи перед профсоюзными структурами. Идет постоянная напряженная борьба за занятость, за зарплату, за социальную защищенность трудящихся, за жизненные интересы людей.

В большинстве выступлений четко прозвучала мысль о том, что в течение следующих пяти лет профсоюзам придется работать в не менее сложных усло-

виях. В международном объединении остро стоит вопрос соблюдения членскими организациями финансовой дисциплины. В полном объеме отчисляются взносы в МОП отраслевые профсоюзы России, Беларуси, Казахстана и Украины.

В то же время все членские организации подтверждают свою заинтересованность в дальнейшем укреплении деятельности Международного объединения. Общее настроение выразил в своем выступлении председатель Профсоюза работников автосельхозмашиностроения Украины Василий Дудник: «У нас общая история и общие проблемы, и в рамках МОП при общем взаимопонимании мы можем их успешно решать».

В ходе конференции неоднократно подчеркивалась тесная и неразрывная связь МОП с деятельностью Всеобщей конфедерации профсоюзов, его участие в работе органов Конфедерации, постоянное ощущение большой пользы, которую приносит ВКП.

Делегаты конференции приняли Основные направления деятельности МОП на 2013–2018 годы, резолюции «О молодежной политике», «О профсоюзной солидарности», Обращение к работникам отраслей с призывом вступить в Профсоюз и в его рядах бороться за лучшую жизнь.

Председателем МОП единогласно вновь избран Фефелов Андрей Александрович, заместителем председателя – Кузьмич Валерий Арсентьевич, председатель отраслевого профсоюза Беларуси. Из числа руководителей членских организаций сформирован Совет МОП, избрана Контрольно-ревизионная комиссия.

Конференция убедительно показала, что МОП и его членские организации полностью осознают важность стоящих перед профсоюзами актуальных задач борьбы за жизненные права и интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы, за всестороннее укрепление профсоюзного движения и твердо нацелены на их решение. ■



XII КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ЭСТОНИИ

XII отчетно-выборная конференция профсоюза железнодорожников Эстонии (ПЖЭ) прошла в Таллинне 10 мая 2013 года. Был заслушан отчет о проделанной работе, избраны на новый срок полномочий председатель и Правление профсоюза, принят план развития, утвержден бюджет и внесен ряд поправок в Устав. В профсоюзе 37 отделений (ППО), в которых 1328 членов организации.

В качестве официальных гостей в конференции участвовали председатель правления EVR Cargo Ахто Алтйиз (Ahto Altjhe), новый председатель Центрального союза профсоюзов Эстонии Пеэп Петерсон (Peep Peterson), генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) Геннадий Косолапов, председатель профсоюза железнодорожников Литвы Вилюс Лигейка и его заместитель Валерий Цыганков.

В приветствиях гостей была поддержана деятельность ПЖЭ в целом и его председателя. **Ахто Алтйиз** выразил удовлетворение тем, что с профессиональным союзом удастся найти общий язык в самых сложных переговорах, итогом которых становится коллективный договор. И хотя каждый раз дебаты по всем пунктам соглашения превращаются в поле споров, представителям работников и работодателям удается достичь договоренности и подписать документ. В ближайшее время стороны должны вновь сесть за стол переговоров, чтобы обсудить содержание нового соглашения.

Пеэп Петерсон поблагодарил профсоюз железнодорожников за поддержку при его выдвижении на должность главы ЦСПЭ и признался, что горд тем, что в профсоюзном движении



Эстонии есть настолько мощный и сильный профсоюз, как профсоюз железнодорожников, члены которого не боятся отстаивать свои права, в том числе проводя забастовки. Ближайшая осень потребует еще большей активности профсоюзов, поскольку готовится пакет поправок к Закону о коллективном договоре и среди них запрет забастовок солидарности.

Геннадий Косолапов особо отметил, что профсоюз железнодорожников Эстонии вносит весомый вклад в развитие регионального рабочего движения и благодаря взаимодействию в рамках Конфедерации весь его опыт становится общим достоянием, причем как достижения, так и предостережения от ошибок. ПЖЭ одним из первых осознал пагубность наличия права юридического лица у первичных организаций в условиях реструктуризации отрасли и передал это право профсоюзу в целом. Нетрадиционно высокое для Эстонии членство в профсоюзе железнодорожников было достигнуто большой организаторской и новаторской работой. Это создание кредитного фонда, проектов по вовлечению новых членов, дисконтные программы, приобретение собственного офиса. Но главное – боевитость профсоюза, нацеленность на реальную защиту своих членов. Представители Литвы отметили, что между профсоюзами сложились не только рабочие, но и дружественные отношения. Обмен опытом и информацией позволяет более точно и оперативно реагировать на происходящее в государствах, что, несомненно, очень помогает в деле борьбы за права работников.

Среди основных итогов работы ПЖЭ за 4 года председатель правле-



ния профсоюза **Олег Чубаров** выделил борьбу по защите интересов работников в процессе реорганизации предприятий, прежде всего Eesti Raudtee (Эстонская ж.д.), ныне разделенной на 2 компании, и в Edelaraudtee. С каждым годом процесс заключения коллективных договоров становится все сложнее. И не столкновения с работодателями мешают нормальному течению процесса, а те провокаторы, которые агитируют членов организации выходить из профсоюза. Они не понимают, что тем самым наносят вред собственным интересам, поскольку наличие коллективного договора дает дополнительные гарантии всем работникам. Без профсоюза никакого договора ни для кого не будет. А значит, не будет и льгот, которые удается получить в дополнение к индивидуальным трудовым договорам.

Много внимания уделялось правовой помощи членам ПЖЭ, поскольку законы становятся все жестче и те ситуации, с которыми работники вынуждены сталкиваться, требуют солидной поддержки, прежде всего в Комиссиях по трудовым спорам.

Отдельного упоминания заслужили акции протестов, которые были организованы или в которых приняли участие члены ПЖЭ. Самой крупной стала забастовка поддержки, прошедшая 8 марта 2012 года, когда значительная часть железной дороги Эстонии остановилась на целые сутки. Результаты того смелого шага принесли свои плоды. На работников уже не смотрят как на бессловесных рабов. Работодатели поняли, что у находящихся у них в подчинении людей, есть смелость и организованность в заявлении и отстаивании своих прав.

О. Чубаров отметил, что в отличие от многих других профессиональных



союзов, численность ПЖЭ стабильна, хотя и ощущается существенное давление со стороны работодателей, которым невыгодно иметь на своем предприятии вечно требующий соблюдения законных прав профсоюз. «И то, что организация по-прежнему остается самой массовой, говорит только об одном: мы – сила!» – сказал лидер.

Альтернативных кандидатур на должность председателя правления выдвинуто не было. Все 47 присутствовавших делегатов единогласно проголосовали за Олега Чубарова. «Я благодарен всем за оказанное доверие, – сказал Чубаров после голосования. – Мы сделали много полезного, но были и ошибки. А потому останавливаться на достигнутом нельзя. Есть планы, реализовать которые мы сможем только вместе».

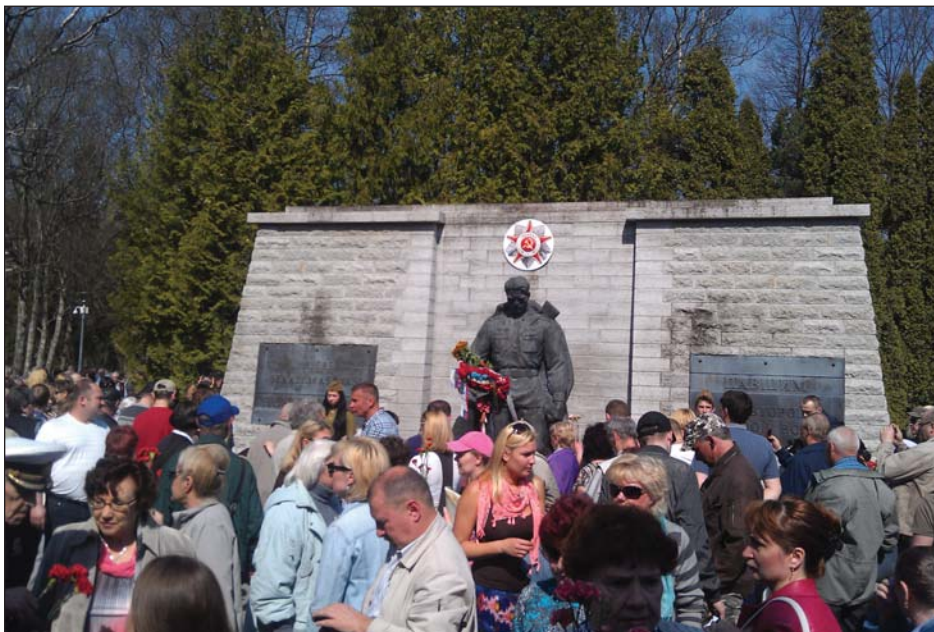
Среди основных направлений деятельности организации намечено активное участие в работе Центрального союза профсоюзов Эстонии по отстаиванию интересов работников во взаимодействии с парламентом, правительством и объединением работодателей страны. Важной остается деятельность по привлечению новых членов профсоюза. Предстоит разработка единого, унифицированного текста коллективного договора для всех железнодорожных предприятий, активизация обучения доверенных лиц и активистов профсоюза, совершенствование структуры профсоюза.

В течение этого года будет разработана и на следующей конференции представлена система работы Фонда защиты доверенных лиц. Активисты организации оказываются сегодня один на один с работодателями, а потому для их защиты необходимо иметь средства, как на правовую их поддержку, так и на какие-то доплаты за общественную деятельность.

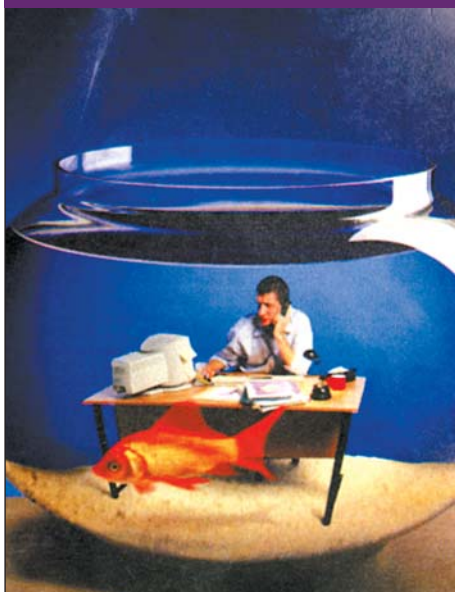
Пребывание делегации МКПЖ в Таллинне началось с возложения цветов вместе с эстонскими коллегами к памятнику «Бронзовый солдат» на Военном кладбище 9 мая, куда в этот день пришли многие тысячи жителей города. Там памятна встреча с ветераном-железнодорожником, который обратился к О. Чубарову: «Мы следим за вашей борьбой и гордимся вами. Профсоюз – последняя наша надежда».

Также гости конференции посетили депо компании Edelaraudtee (местные пассажирские перевозки), где ознакомились с новыми дизель-поездами швейцарской фирмы Stadler.

**Генеральный секретарь МКПЖ
Геннадий КОСОЛАПОВ**



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О ВЫСЕЛЕНИИ ГРАЖДАН ИЗ АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ

Дело, которое разбирала Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда, началось в Краснодаре. Там администрация города пошла в суд Ленинского района с иском к трем жильцам дома, предназначенного к сносу. Все трое ответчиков были собственниками жилья, и каждый из них имел по одной трети в квартире. Чиновники попросили суд прекратить право собственности граждан на их квартиру, так как дом подлежит сносу; администрация предложила гражданам добровольный обмен: их сносимую квартиру поменять на другую. Предложенная квартира была муниципальной. Собственники от такого обмена отказались. Районный суд решил дело в пользу чиновников. Краевой суд с таким вердиктом полностью согласился.

Пришлось недовольным гражданам обращаться в Верховный суд. Вот как он посмотрел на ситуацию. Райсуд исходил из того, что гражданам предложили жилье, которое считается благоустроенным; оно равнозначно тому, которое у них было, и находится в черте города, где ответчики живут. Все эти условия не противоречат 89-й статье Жилищного кодекса. При этом райсуд напомнил, что есть постановление администрации города об изъятии для госнужд земельных участков. В постановлении назван и участок, на котором стоит сносимый дом.

Но Верховный суд РФ с таким толкованием не согласился. Он решил, что в этом деле надо было применять иные статьи Жилищного кодекса. Он указал на другую – 86-ю статью кодекса. В ней в частности говорится: если дом, в котором находится жилье, занимаемое по договору социального найма, подлежит сносу, то выселяемым местная власть дает такое же жилье и тоже по договору соцнайма. В нашем случае сносимое жилье было не муниципальным, а собственным. В таком случае, решил

Верховный суд, надо было руководствоваться другой статьей Жилищного кодекса, а именно – 32-й. В пункте 1 этой статьи говорится, что жилое помещение можно забрать у собственника, но путем выкупа «в связи с изъятием земельного участка для государственных или муниципальных нужд».

Идем дальше. В 10-й части той же статьи, сказано, что признание дома аварийным и подлежащим сносу является основанием для предъявления органом, который принял решение о сносе, неких требований к собственнику. А именно: хозяин должен «в разумный срок» за свой счет снести или реконструировать аварийное здание. Если собственник ничего делать не стал, то местная власть может изъять участок, на котором стоит аварийный дом, для муниципальных нужд. При этом подлежит изъятию и каждое жилое помещение в доме.

Верховный суд напомнил коллегам, что в 2009 году прошел Пленум Верховного суда, посвященный вопросам, возникающим при применении Жилищного кодекса. На Пленуме говорилось, что можно принудительно отчуждать имущество граждан для госнужд, но только при соблюдении неких обязательных условий. Главное условие – предварительное и равноценное возмещение. Такие меры, подчеркнул верховный суд, направлены на обеспечение прав и интересов собственников жилья.

Верховный суд указал, что в нашей ситуации необходимо соблюсти обязательные условия. Во-первых, выяснить, предъявлялись ли к собственникам требования о сносе дома в разумный срок за свой счет. Во-вторых, выяснить, изымался ли органом местного самоуправления земельный участок и каждая собственная квартира в нем, если собственник не озаботился сносом дома.

Из 32-й статьи Жилищного кодекса следует: чиновники могут пойти в суд только в том случае, если собственник не согласен с решением об изъятии у него квадратных метров и с ним не договорились о выкупной цене. Тогда они имеют право предъявить иск о выкупе жилья. В решении «жилищного» Пленума есть жесткая установка – требование органа власти, принявшего решение об изъятии жилья, переселении собственника в другое помещение не может быть удовлетворено, если собственник возражает. По части 8 статьи 32 Кодекса предоставление собственнику жилья взамен изымаемого возможно только с его согласия.

Вот вывод Верховного суда: у собственника в такой ситуации метры могут быть изъятые путем выкупа, либо по согласованию с ним ему дадут другое жилье, «с зачетом его стоимости в выкупную цену». Всё это делается с соблюдением прописанной в Законе процедуры: местная власть направляет собственникам требование о сносе дома за свой счет; потом, если он это не делает, надо принять решение об изъятии участка под домом и каждой квартиры собственников. Высший суд подчеркнул: обязательство соблюдения этой процедуры являются существенными для правильного разрешения таких дел.

Конкретно по краснодарскому делу: местные суды должны были установить форму изъятия принадлежащего людям жилого помещения, на которую они были бы согласны. Надо было определить, выражали ли граждане согласие

на предоставление им нового жилья либо согласились на уплату выкупных. Однако, подчеркнул Верховный суд, в нарушение закона, местные суды не установили факт выполнения администрацией города процедуры изъятия жилого помещения и соответственно соблюдения прав собственников.

НОВОЕ О МАТЕРИНСКОМ КАПИТАЛЕ

Материнский капитал больше не будет попадать в руки мошенников, как это часто происходит – с подачи его законных владельцев. Госдума в третьем чтении приняла законопроект, которым установлен перечень видов организаций, с которыми допускается заключение договора на приобретение или строительство жилья за счет материнского капитала.

По данным думского Комитета по вопросам семьи, женщин и детей, число схем с нецелевым использованием материнского капитала и его обналичиванием постоянно растет. И что обидно, основная часть денег попадает не в семейные бюджеты тех, для кого они изначально были выделены, а в карманы посредников.

По информации МВД России, с января 2009-го по сентябрь 2012 года выявлено около двух тысяч преступлений, связанных с хищением и обналичиванием средств материнского капитала, в том числе 500 преступлений – в 2012 году.

Самый распространенный механизм – это фиктивные сделки с недвижимостью, не приводящие к реальному улучшению жилищных условий. Например, семья якобы покупает дом с помощью агентства по недвижимости, но на самом деле приобретает старая разваленная постройка, в которой невозможно жить, а семья получает на руки деньгами 30–40% материнского капитала. Остальные средства идут посреднику и другим участникам схемы. Аналогичный способ обналичивания – с использованием займов, которые часто выдаются только на бумаге.

НЕ ВЫПОЛНЕН ДОГОВОР СО СТРОИТЕЛЯМИ О СДАЧЕ ЗА МЕСЯЦ ДАЧНОГО ДОМА ПОД КЛЮЧ

В данной ситуации вас защищают два закона: Гражданский кодекс РФ (статья о договоре подряда) и Закон о защите прав потребителей (глава III). Если нарушены сроки строительства, т.е. исполнения договора, то вы как потребитель имеете право требовать уменьшения стоимости работ либо вообще отказаться от услуг горе-строителей и потребовать вернуть деньги. За нарушение сроков работ неустойка составляет 3% общей стоимости работ за каждый просроченный день, но не более 100%. В случае, если фирма не пойдет на это добровольно, вам за свой счет придется провести экспертизу стройки, чтобы учесть все недостатки строительства. Акт экспертизы потребует для суда. Но проштрафившаяся фирма впоследствии будет обязана возместить вам все расходы, включая работу экспертов.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О ПЕНСИЯХ

Работающие граждане, с зарплаты которых отчисляются взносы на пенсию, в этом году могут выбрать: снизить с 2014 года накопительную часть до 2% или оставить, как сейчас, 6%.

Неизвестно, когда можно будет изменить свое решение. Так что подумайте, как выгоднее для вас разместить накопительную пенсию. Специалисты Пенсионного фонда РФ советуют:

НЕ ПОДАВАЛИ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПЕРЕВОДЕ НАКОПЛЕНИЙ. Если вы никогда не подавали заявления в ПФР о выборе управляющей компании (УК) или о переводе накоплений в негосударственный пенсионный фонд (НПФ), ваша пенсия до 2014 года формируется по тарифу: 10% – на страховую часть, 6% – на накопительную часть. А с 1-го января 2014 года на страховую часть пенсии будет отчисляться 14%, на накопительную – 2%, т.е. 4% тарифа будет перераспределено из накопительной в страховую.

ЗАРПЛАТА СОВСЕМ НЕБОЛЬШАЯ. Надо исходить не из размера зарплаты, а из понимания разных принципов индексирования пенсии. Накопительная часть увеличивается за счёт доходности УК, но могут быть и убытки. Страховая – за счёт ежегодной госиндексации на уровень инфляции. Вы должны решить, какой механизм вам кажется более эффективным. (Как показал опыт, госиндексация оказалась выше дохода частных УК).

О ВОЗМОЖНОСТИ ОСТАВИТЬ В НПФ ТОЛЬКО 2%. Формировать накопительную часть по тарифу 2% можно будет, только если пенсионные накопления находятся в госуправлении (во Внешэкономбанке). Если отчисления перевели в НПФ, они автоматически будут формироваться по тарифу 6%. Чтобы вернуть накопления в госуправление, необходимо подать заявление в ПФР.

ОБ УВОЛЬНЕНИИ «ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ» (ПО ЖЕЛАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ) В СВЯЗИ С ЗАКРЫТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ. В результате ликвидации предприятия сотрудников увольняют по пункту 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, при этом вам обязаны выплатить компенсацию за 3 месяца. Ваше руководство просто не желает выплачивать пособие, а это уже незаконно. Поэтому не следует писать заявление об уходе по собственному желанию. ■

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 10 (1470)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**, **ИВАНОВ В.Т.**, **КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **КОСОЛАПОВ Г.Н.**, **МИРЗОВЕВ М.А.**, **ОГОРОВА Т.С.**, **ПАПИЛОВ Р.А.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЫКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**











Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Ответственный секретарь **Лидия БЕЛОВА**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректурa **Светлана ЛАПИНА**

Отдел реализации: тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

-  **Азербайджанская Республика**
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы. Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49
-  **Республика Армения**
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна. Тел.: (8-10-374) 52-05-90
-  **Республика Беларусь**
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Тел.: (8-10-375-17) 223-84-47
-  **Грузия**
Тбилиси, 380122, ул. Шартава, 7
Тел.: (8-10-955-32) 38-97-75
-  **Республика Казахстан**
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Тел.: (8-10-327) 232-82-11
-  **Кыргызская Республика**
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Тел.: (8-10-996-31) 221-76-87
-  **Республика Молдова**
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав. Тел.: (8-10-373-22) 26-66-68
Анжела Кикю. Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
-  **Российская Федерация**
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич. Тел.: (8-495) 938-77-02
-  **Республика Таджикистан**
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Тел.: (8-10-992-372) 23-39-71
-  **Украина**
Киев, 01012, Майдан Независимости, 2
Работа Юрий Иванович. Тел.: (8-10-380-44) 278-42-28

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 27.09.2013

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8.

Телефон: (8-499) 128-66-58

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

Отпечатано в ООО «Типография Мосполиграф»

16 +

Уважаемые читатели!

Посылая статьи, заметки, фотографии и другие материалы в редакцию, сообщайте свои паспортные данные (фамилия, имя, отчество, день, месяц, год рождения, серия, номер документа, когда и кем выдан), домашний адрес (с почтовым индексом), а также номера вашего страхового свидетельства государственного пенсионного страхования и ИНН.

Редакция не вступает в переписку с авторами, не рецензирует и не возвращает полученные рукописи и иллюстрации. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.

Ссылка при перепечатке обязательна.

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2014 года:

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70160

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

январь: Ахматова. Байрон. Брюсов. Маяковский. Рерих
февраль: Баратынский. Бёрнс. Бунин. Кольцов. Лермонтов
март: Бальмонт. Гейне. Жуковский. Окуджава. С. Чёрный
апрель: Блок. Гёте. Евшушенко. Пастернак. Романов (К.Р.)
май: Вознесенский. Гумилёв. Пушкин. Северянин. Хайям
июнь: Высоцкий. Есенин. Тютчев. Цветаева. П.Шелли
Индекс в каталоге «Роспечать» – 85138, в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Брюсов. Гейне. Жуковский. Кольцов. Рубцов. Северянин
февраль: Бальзак. Ж.Верн (2 т.). Джером. Мопассан (2 кн.)
март: Достоевский (3 т.). Гоголь. Куприн. Пушкин
апрель: Ахматова. Гёте. Лермонтов. Пастернак. Пушкин. Рерих
май: Дюма (2 т.). Фицджеральд. Флобер (2 кн.). М.Шелли
июнь: Булгаков (2 кн.). Гоголь (2 кн.). Лажечников. Тургенев
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Почта России» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Зимние сказки. Щелкунчик. Лукоморье
февраль: Арабские сказки. Мальчик с пальчик. Маленький принц
март: Аленький цветочек. Чёрная курица. Сказки для самых маленьких
апрель: Алёнушкины сказки. Путешествия Гулливера. Дюймовочка
май: Бременские музыканты. Сказки Ш.Перро. Кот в сапогах
июнь: Сказки братьев Grimm. Любимые сказки. Русские сказки
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452, в каталоге «Почта России» – 24255

БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

январь: Консервирование. Блюда из птицы. Аэрогриль. Домашняя кухня
февраль: Салаты. Блюда из мяса. Чеснок и лук. Закуски
март: Пироги. Рыба в русской кухне. Картошка. Украинская кухня
апрель: Пряности. Рыба и морепродукты. Баклажаны и перец. Постная кухня
май: Специи. Свёкла и морковь. Мангал, казан, тандыр. Охотничья кухня
июнь: Капуста. Блюда для пикника. Коктейли и десерты. Французская кухня
Индекс в каталоге «Почта России» – 12316

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л. Андреев. Беляев. Гоголь (2 кн.). Замятин. Чехов
февраль: Ахматова. Брюсов. Гумилёв. Лермонтов. Пастернак. Северянин
март: Булгаков (2 кн.). Ильф и Петров (2 кн.). Лермонтов. Пастернак
апрель: Бальмонт. Бунин. Есенин. Маяковский. Пушкин. Тютчев
май: Достоевский (6 кн.)
июнь: Блок. Высоцкий. Кольцов. Окуджава. Романов (К.Р.). Цветаева
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595, в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л. Андреев. Беляев. Достоевский (2 т.). Гоголь (2 кн.)
февраль: Мопассан (2 кн.). Флобер (2 кн.). Остин. Пруст
март: Бунин. Достоевский (3 т.). Замятин. Лермонтов
апрель: Боккаччо (2 т.). Дюма (2 кн.). Ш.Бронте. Кафка
май: Ильф и Петров (2 кн.). Булгаков (2 кн.). Пушкин. Чехов
июнь: Ж.Верн (2 т.). Э.Бронте. Ж.Санд (2 т.). Фицджеральд
Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

январь: Блок. Гумилёв. Есенин. Окуджава. Пушкин. Тютчев
февраль: Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Чёрная курица. Сказки братьев
Гримм. Алёнушкины сказки. Щелкунчик
март: Праздничный стол. Салаты. Постная кухня. Рыба и морепродукты. Баклажаны и перец. Аэрогриль
апрель: Аквариум. Кошка. О собаках. Певчие птицы. Флорариум. Дегу
май: Ж.Верн (2 т.). Ж.Санд (2 т.). Бальзак. Уайлд
июнь: Л. Андреев. Беляев. Гоголь (2 кн.). Пастернак. Чехов
Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

январь: Ахматова. Блок. Брюсов. Есенин. Окуджава. Тютчев
февраль: Булгаков (2 кн.). Достоевский (3 т.). Беляев
март: Байрон. Жуковский. Гумилёв. Лермонтов. Пастернак. Цветаева
апрель: Аквариум. О собаках. Певчие птицы. Кошка. Дегу. Флорариум
май: Ж.Верн (2 т.). Гоголь. Дефо. Джером. К.Дойл
июнь: Гоголь (2 кн.). Лермонтов. Пастернак. Пушкин. Чехов
Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

январь: Художественная вышивка. Гобелены. Второе рождение цветка. Береста. Вегетарианская кухня
февраль: Мережка. Искусство керамики. Солёное тесто. Новая жизнь старой кожи. Средиземноморская кухня
март: Волшебство бисера. Лепим из глины. Секреты бересты. Фантазии из колготок. Домашняя кухня
апрель: Изделия из соломки. Театр кукол. Пэчворк и квилт. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Кухня для гурманов
май: Вязание. Плетение из лозы. Тысяча мелочей из кожи. Резьба по дереву. Летняя кухня
июнь: Бисер. Ткань и краски. Витражи, светильники, рамки. Салфеточные аппликации. Охотничья кухня
Индекс в каталоге «Роспечать» – 48634, в каталоге «Почта России» – 79551